



**АДМИНИСТРАЦИЯ ЮЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ИВАНОВСКОЙ
ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.03.2011 № 134
г. Южа

О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников муниципального учреждения здравоохранения «Южская центральная районная больница», утверждённое постановлением Главы Южского муниципального района от 30.12.2008 № 1199

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Южского муниципального района Ивановской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести следующие изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников муниципального учреждения здравоохранения «Южская центральная районная больница», утверждённое постановлением Главы Южского муниципального района от 30.12.2008 № 1199:

1.1 Абзац четвёртый пункта 2.2. раздела 2 исключить;

1.2. Абзац второй пункта 2.9. раздела 2 изложить в следующей редакции:
« $З = ДО + (ДО * К_{кв}) + (ДО * К_{п}) + КВ + СВ + Д$ »;

1.3. Абзац восьмой пункта 2.9. раздела 2 исключить;

1.4. Раздел 3 изложить в новой редакции (приложение №1);

1.5. Абзац восемнадцатый пункта 5.5. раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Размер стимулирующих выплат максимальным размером не ограничен.»;

1.6. Пункт 1 приложения №3 дополнить следующими словами: «(без руководителей структурных подразделений);»;

1.7. Пункт 2 приложения №3 дополнить следующими словами: «(без руководителей структурных подразделений из числа среднего медицинского персонала, старших медицинских сестёр (акушеров, фельдшеров);»;

1.11. Приложение №4 изложить в новой редакции (приложение №2).

**Глава администрации
Южского муниципального района**

В.Е. Калёнов

**«III. Условия оплаты труда руководителя Учреждения,
его заместителей, главной медицинской сестры и главного бухгалтера**

3.1. Заработная плата руководителя Учреждения, его заместителей, главной медицинской сестры и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, соответствующих персональных коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя Учреждения определяется трудовым договором и ежегодно устанавливается распоряжением администрации Южского муниципального района в кратном отношении к заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им Учреждения, и составляет до 2,5 размеров указанной средней заработной платы.

3.3. К основному персоналу Учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано Учреждение.

Перечень должностей работников Учреждения, которые относятся к основному персоналу Учреждения установлен **приложением № 3** к настоящему Положению.

Определение средней заработной платы работников, относящихся к основному персоналу Учреждения используемой для определения должностного оклада руководителя производится в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.04.2008 №167н «Об утверждении Порядка исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения».

При определении размера среднемесячной заработной платы основного персонала учитываются средства, формирующие фонд оплаты труда, за исключением средств федерального бюджета, получаемых по реализации национального проекта «Здоровье», средств, полученных Учреждением от оказания платных медицинских услуг.

3.4. Должностной оклад руководителя Учреждения, устанавливается трудовым договором и определяется по следующей формуле:

$$ДО = \text{Огр.} \times \text{Кд},$$

где

ДО - должностной оклад руководителя;

Огр. - минимальный оклад по группе оплаты труда руководителей;

Кд. - повышающий коэффициент по должности.

Минимальный оклад (Огр.) по группе оплаты труда определяется путём умножения средней заработной платы основного персонала на коэффициент 2,5:

повышающий коэффициент по должности (Кд) зависит от коэффициента уровня управления и квалификационной категории.

Размер повышающего коэффициента по должности зависит от наличия квалификационной категории:

Повышающий коэффициент по должности		
Без квалификационного оклада	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1,08	1,25	1,35

Конкретный размер должностного оклада руководителя Учреждения устанавливается главой администрации Южского муниципального района по согласованию с Территориальным фондом обязательного медицинского страхования по Ивановской области

3.5. Минимальные оклады заместителей руководителя Учреждения и главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже минимального оклада руководителя Учреждения.

Минимальный оклад главной медицинской сестры устанавливается на 50- 30 процентов ниже минимального оклада руководителя Учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя Учреждения, главной медицинской сестры и главного бухгалтера определяются аналогично определению должностного оклада руководителя Учреждения с применением повышающего коэффициента по должности.

При определении должностного оклада заместителям руководителя Учреждения не имеющим медицинского образования и главного бухгалтера, применяется повышающий коэффициент по должности без учёта квалификационной категории.

Конкретный размер должностного оклада заместителей руководителя Учреждения, главной медицинской сестры и главного бухгалтера устанавливается руководителем Учреждения.

3.6. Руководителю Учреждения, его заместителям-врачам и главной медицинской сестре повышающий коэффициент квалификации, за исключением повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории, устанавливается в соответствии с Приложением №2 к настоящему Положению.

3.7. С учётом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера: руководителю Учреждения – администрацией Южского муниципального района, заместителям руководителя, главной медицинской сестре и главному бухгалтеру – руководителем Учреждения в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

3.8. Руководителю Учреждения администрацией Южского муниципального района устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы с учётом результатов деятельности Учреждения в соответствии с Целевыми показателями деятельности Учреждения и

критериями оценки эффективности работы руководителя Учреждения в порядке, определяемом приложением №4 к настоящему Положению;

за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения в соответствии с приложением № 6 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера могут производиться за счёт средств обязательного медицинского страхования и средств бюджета Южского муниципального района.

Размер вознаграждения руководителю Учреждения за счёт доходов от оказания платных медицинских услуг устанавливается трудовым договором и не может превышать 2 процентов от суммы указанных доходов.

3.9. Заместителям руководителя Учреждения, главной медицинской сестре и главному бухгалтеру руководителем Учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы при условии установления указанных выплат руководителю Учреждения, а также иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

3.10. Руководителю Учреждения и его заместителям – врачам разрешается вести в Учреждении работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности.»

Приложение №2
к постановлению администрации
Южского муниципального района от
«30» марта 2011г. № 134

«Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
МУЗ «Южская ЦРБ», утвержденного
постановлением Главы Южского
муниципального района от
«30» декабря 2008г. № 1199

**ПОРЯДОК ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
МУЗ «ЮЖСКАЯ ЦРБ» ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ
ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЮ ЗА
ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ И
ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ**

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Учреждения устанавливаются с учётом следующих критериев:

выполнение объёмов амбулаторно-поликлинической помощи (с учётом дневного стационара) по счетам, принятым к оплате, свыше установленного на соответствующий финансовый год плана-задания;

выполнение основных показателей реализации Программы модернизации здравоохранения Ивановской области: отсутствие роста показателей смертности населения от злокачественных новообразований, от болезней системы кровообращения, органов дыхания, органов пищеварения по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года;

участие в реализации мероприятий приоритетного национального проекта «Здоровье», выполнение плана диспансеризации населения.

Размер указанных выплат устанавливается до 100 процентов должностного оклада и носит единовременный характер.

Премияльные выплаты руководителю Учреждения по итогам работы (квартал) осуществляются с учётом результатов деятельности Учреждения в соответствии с Целевыми показателями его деятельности и критериями оценки эффективности работы его руководителя.

Указанные выплаты устанавливаются при условии отсутствия нарушений по исполнительской дисциплине.

Результаты деятельности Учреждения для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, премияльные выплаты по итогам работы (квартал) за счёт средств обязательного медицинского страхования рассматриваются Комиссией по оценке критериев и показателей качества деятельности руководителей

муниципальных учреждений по результатам деятельности муниципальных учреждений (далее – Комиссия), созданной совместно департаментом здравоохранения Ивановской области и Территориальным фондом обязательного медицинского страхования по Ивановской области.

Руководитель Учреждения в срок до 10 числа месяца следующего за отчётным кварталом направляет в Территориальный фонд обязательного медицинского страхования по Ивановской области аналитическую информацию о результатах работы Учреждения.

Аналитическая информация о результатах деятельности руководителя Учреждения за отчётный период представляется на печатном носителе в форме заполненной Таблицы показателей результатов деятельности, в которой указываются, в которой указываются:

1. Порядковый номер показателя;
2. Наименование показателя;
3. Сравнительное значение показателя за отчётный период и аналогичный период предыдущего года;
4. Значение показателя по Учреждению за отчётный период;
5. Количество баллов, соответствующее значению за отчётный период;
6. Итоговое значение баллов.

Перечень показателей и их оценка (в баллах) должны соответствовать Целевым показателям деятельности Учреждения и критериям оценки его руководителя (Приложение №1 к Порядку).

Руководитель Учреждения отвечает за своевременное предоставление достоверной информации на рассмотрение Комиссии. В случае предоставления недостоверной информации, либо предоставление информации с опозданием, стимулирующая выплата руководителю Учреждения по решению Комиссии не устанавливается.

Комиссия рассматривает аналитическую информацию о результатах работы Учреждения ежеквартально до 15 числа месяца следующего за отчётным кварталом.

Размер выплат по итогам работы за квартал определяется путём умножения должностного оклада на коэффициент качества труда и выплачивается ежемесячно в течение квартала, следующего за отчётным.

Коэффициент качества труда (далее-коэффициент) определяется по итогам работы за квартал. Коэффициент определяется в процентах с округлением до целого числа.

Расчёт коэффициента производится на основании критериев оценки деятельности и значимости этих критериев. Сумма набранных баллов в процентном выражении применяется к должностному окладу. Совокупная значимость всех критериев составляет 100 процентов.

Заседания Комиссии оформляются протоколом. Решение Комиссии принимаются путём открытого голосования и оформляются ведомостью установления стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы (премиальных выплат по итогам работы) в соответствии с приложением №2.

Результаты установления суммы премии оформляются Комиссией

ведомостью установления премии руководителю по итогам работы (приложение №2 к Порядку).

Приложение № 1
к Порядку оценки результатов деятельности
МУЗ «Южская ЦРБ» для осуществления выплат
стимулирующего характера руководителю за
интенсивность и высокие результаты работы и
премиальных выплат по итогам работы

**Целевые показатели деятельности МУЗ «Южская ЦРБ
и критерии оценки руководителя**

№№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя Учреждения	Расшифровка целевого показателя деятельности руководителя Учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя Учреждения в баллах (минимально возможное: не исполнение целевого показателя)	Критерии оценки деятельности руководителя Учреждения в баллах (максимально возможное: исполнение целевого показателя)
1.	Выполнение муниципального задания по амбулаторно-поликлинической помощи, включая дневной стационар (по счетам, принятым к оплате)	Выполнение муниципального задания по амбулаторно-поликлинической помощи (включая дневной стационар) на 100 % от утвержденных объемов (по счетам, принятым к оплате)	0,0	50,0 %
2.	Общая смертность населения	Снижение показателя по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года по Южскому муниципальному району	0,0	20,0%
3.	Младенческая смертность	Снижение показателя по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года по Южскому муниципальному району	0,0	30,0%
4.	Коэффициент качества труда руководителя Учреждения		0,0	100,0%

Приложение № 2
к Порядку оценки результатов деятельности
МУЗ «Южская ЦРБ» для осуществления выплат
стимулирующего характера руководителю за
интенсивность и высокие результаты работы и
премиальных выплат по итогам работы

Утверждаю:
Председатель Комиссии:

(подпись) _____ (фамилия, инициалы) _____
« ____ » _____ 20 ____ г.

Ведомость
установления премии руководителю Учреждения по итогам работы
за _____ 20 ____ г.

МУЗ «Южская ЦРБ»	ФИО руководи- теля	Должностно й оклад	Коэф- фициент качества труда (%)	Сумма стимули- рующих выплат с учётом критерия качества труда (руб.)	Интенсив- ность и высокие результаты работы (%)	Сумма стимули- рующих выплат за интенсив- ность и высокие результаты труда
1	2	3	4	$5=3*4:100$	6	$7=3*6:100$

Члены комиссии:».