



**КОМИТЕТ
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ТРУДУ, СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ И ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

11.03.2024

№ 23

г. Иваново

**«О проведении регионального конкурса «Лучший
корпоративный механизм поощрения работников с
семейными обязанностями и детьми»**

В соответствии с указом Губернатора Ивановской области от 12.11.2009 № 105-уг «Об утверждении Порядка создания и деятельности консультативных и совещательных органов, создаваемых Губернатором Ивановской области, и признании утратившими силу некоторых указов Губернатора Ивановской области» в целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 22.11.2023 № 875 «О проведении в Российской Федерации Года семьи», привлечения внимания общественности и работодателей к решению социальных вопросов на предприятиях (организациях) Ивановской области и выявления лучших социальных проектов предприятия (организаций) Ивановской области, направленных на поощрение работников с семейными обязанностями и детьми:

провести в 2024 году региональный конкурс «Лучший корпоративный механизм поощрения работников с семейными обязанностями и детьми» (далее – конкурс);

утвердить Положение о проведении Конкурса (приложение 1);

создать экспертную рабочую группу по рассмотрению и оценке заявок предприятий (организаций) Ивановской области на участие в Конкурсе (приложение 2).

**Председатель комитета
Ивановской области по труду,
содействию занятости населения
и трудовой миграции**

Р.А. Соловьев

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении конкурса «Лучший корпоративный механизм поощрения
работников с семейными обязанностями и детьми»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение определяет цели и задачи, порядок проведения, содержание, требования к участникам Конкурса «Лучший корпоративный механизм поощрения работников с семейными обязанностями и детьми» (далее – Конкурс).

1.2. Организатором Конкурса является комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции (далее – организатор).

1.3. Информация о Конкурсе публикуется на официальном сайте комитета zap.ivanovoobl.ru, а также в официальных аккаунтах и группах комитета и подведомственных ему областных государственных казенных учреждений центров занятости населения в социальных сетях.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

2.1. Целью Конкурса является выявление предприятий (организаций), добивающихся высокой социальной эффективности в поощрении работников с семейными обязанностями и детьми, изучение и распространение их опыта, развитие форм социального партнерства на предприятиях (организациях) области.

2.2. Задачами Конкурса являются анализ и обобщение:

- корпоративных и межкорпоративных проектов и программ, направленных на создание благоприятной среды и культуры для всесторонней реализации потенциала работников с семейными обязанностями и детьми;

- опыта кооперации работодателей между собой и разными видами партнеров (НКО, органы власти и т.п.) по созданию и реализации комплексных программ развития работников с семейными обязанностями и детьми, направленных на формирование нового типа лидерства;

- корпоративных и межкорпоративных практик, направленных на комплексное развитие сотрудников с семейными обязанностями и детьми, а также практик по формированию у сотрудников с семейными обязанностями и детьми современных профессиональных компетенций, в том числе

критически важных для цифровой экономики.

3. УЧАСТНИКИ КОНКУРСА

3.1. В Конкурсе принимают участие предприятия (организации), осуществляющие хозяйственную деятельность на территории Ивановской области, представившие документы в соответствии с условиями Конкурса.

3.2. Участие в Конкурсе является бесплатным.

3.3. Принимая участие в Конкурсе, участник дает свое согласие на обработку и хранение персональных данных, осуществляемое организатором в целях проведения Конкурса, публикации результатов Конкурса.

3.4. Участник Конкурса предоставляет организатору право на использование его изображения и логотипа компании, персональных данных, фотографии, презентации или иных материалов о предприятии (организации), его руководителе для выступления, интервью, а также при распространении рекламной информации о Конкурсе на неопределенный срок и без выплаты каких-либо вознаграждений.

4. НОМИНАЦИИ КОНКУРСА

Конкурс проводится по 5 (пяти) номинациям:

4.1 «Высокий старт» - за лучшие практики и программы для сотрудников с семейными обязанностями и детьми в сфере продвижения массового спорта, физической культуры, здорового образа жизни.

4.2. «Арт-мастерская» - за лучшие практики и программы в сфере развития и поддержки культурно-нравственного просвещения сотрудников с семейными обязанностями и их детей, в том числе путем посещения театральных мероприятий, культурных выставок и иных просветительских мероприятий.

4.3. «Проверено! Безопасно!» - за лучшие практики и программы для сотрудников с семейными обязанностями и детьми в сфере охраны труда, жизни и здоровья сотрудников.

4.4. «Вклад в будущее» - за лучшие практики и программы в сфере социальной защиты и образования детей работников предприятия.

4.5. «Абсолютный лидер» - за количественный и качественный состав практик и программ для сотрудников с семейными обязанностями и детьми, затрагивающих все социальные сферы.

5. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

5.1. Заявки на Конкурс принимаются организатором в период с 15 марта по 05 апреля 2024 года.

5.2. Заявки предприятий (организаций) на участие в Конкурсе принимаются организатором по адресу: 153000, г. Иваново, ул. Крутицкая, д. 2, каб. 315, тел. 8(4932) 30-47-33 или на адрес электронной почты: kom_trud@ivreg.ru.

5.3. Участие предприятий (организаций) в Конкурсе осуществляется путем самовыдвижения, по представлению региональных или отраслевых

объединений работодателей либо по представлению территориальных объединений организаций профсоюзов.

5.4. Для участия в Конкурсе предприятие (организация) направляет организатору заявку по форме приложения к настоящему порядку.

5.5. Предприятие (организация) вправе подать заявку по одной или нескольким номинациям Конкурса. Заявки подаются по каждой номинации отдельно.

5.6. Заявки, поступившие организатору, рассматриваются экспертной рабочей группы в течение 5 (пяти) рабочих дней после завершения срока подачи заявок.

5.7. По итогам оценки определяется статус обладателя I, II, III места по каждой конкурсной номинации.

5.8. Призеры Конкурса – лауреаты I, II, III степеней в номинациях по направлениям награждаются дипломами и памятными сувенирами.

5.9. Подведение итогов Конкурса и церемония награждения победителей: 12.04.2024 на площадке регионального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей».

6. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КОНКУРСНЫХ ЗАЯВОК

6.1. «Социальная значимость» - социальные последствия и результаты практики, вовлеченность и польза.

6.2. «Способность к масштабированию и тиражированию» - возможность распространения практики на другие компании и территории.

6.3. «Системность подхода» - возможность рассмотрения практики как подсистемы для достижения стратегических целей более высокого порядка.

6.4. «Партнерство с различными стейкхолдерами проекта» - целевые группы внутри компании, органы государственной власти и местного самоуправления, некоммерческими организациями, образовательными организациями и т.д.

6.5. «Новизна и оригинальность» - нестандартные методы и инструменты поощрения сотрудников с семейными обязанностями и детьми.

6.6. По каждому из пяти критериев конкурсная заявка может получить от каждого члена экспертной группы до 10 баллов. Таким образом, максимальное количество баллов, полученное конкурсной заявкой от каждого члена экспертной группы – 50 баллов.

6.7. Каждый член экспертной группы может дополнительно добавить одному из участников конкурса 5 баллов за высокую социальную значимость практик поощрения сотрудников с семейными обязанностями и детьми для развития человеческого потенциала.

Приложение 1к Положению
о проведении Конкурса «Лучший
корпоративный механизм
поощрения работников с семейными
обязанностями и детьми»

ЗАЯВКА

Анкета
участника конкурса «Лучший корпоративный механизм поощрения
работников с семейными обязанностями и детьми»

| № п/п | | Сведения, предоставляемые работодателем |
|----------|---|--|
| 1. | Номинация Конкурса | |
| 2. | Наименование организации | |
| 3. | Юридический адрес организации | |
| 4. | ИНН/КПП организации | |
| 5. | Основной вид экономической деятельности по ОКВЭД | |
| 6. | ФИО и должность руководителя | |
| 7. | Описание корпоративного механизма поощрения работников с семейными обязанностями и детьми с указанием социального эффекта практики (с какого года применяется, численность получателей, востребованность механизма и т.д.) | |

Руководитель предприятия (организации) _____
МП (подпись, ФИО)

СОСТАВ

экспертной рабочей группы по рассмотрению и оценке заявок
предприятий (организаций) Ивановской области на участие в Конкурсе
«Лучший корпоративный механизм поощрения работников с
семейными обязанностями и детьми» (далее – экспертная группа)

Соловьев
Роман Александрович

руководитель экспертной группы,
председатель комитета Ивановской области
по труду, содействию занятости населения
и трудовой миграции

Тугушев
Дмитрий Кябирович

член Правительства Ивановской области -
директор департамента экономического
развития и торговли Ивановской области

Кабанова
Марина Александровна

заместитель председателя комитета
Ивановской области по труду, содействию
занятости населения и трудовой миграции –
статс-секретарь

Зобнина
Мария Борисовна

заместитель председателя комитета
Ивановской области по труду, содействию
занятости населения и трудовой миграции

Федосеева
Ольга Васильевна

начальник управления промышленности и
инвестиций департамента экономического
развития и торговли Ивановской области
(по согласованию)

Скрябин
Дмитрий Геннадьевич

Начальник отдела контрольно-правовой
работы и кадрового обеспечения комитета
Ивановской области по труду, содействию
занятости населения и трудовой миграции

Ладаева
Анна Александровна

начальник отдела трудовой миграции,
оплаты труда и социального партнерства

| | |
|-----------------------------------|---|
| Малова Наталья Николаевна | комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции |
| Сенина Галина Валерьевна | начальник отдела государственной экспертизы условий и охраны труда комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции |
| Коньков Павел Алексеевич | ведущий консультант отдела активных форм занятости и технологий комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции |
| Мирской Александр Николаевич | генеральный директор Союза промышленников и предпринимателей Ивановской области (по согласованию) |
| Баронова Любовь Борисовна | председатель Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» (по согласованию) |
| Максименко Павел Александрович | заместитель генерального директора Союза промышленников и предпринимателей Ивановской области по правовым вопросам (по согласованию) |
| Колобова Ольга Александровна | директор областного государственного казенного учреждения «Ивановский межрайонный центр занятости населения» |
| Киселева Вера Валентиновна | директор областного государственного казенного учреждения «Шуйский межрайонный центр занятости населения» |
| Устинова Юлия Владимировна | директор областного государственного казенного учреждения «Фурмановский центр занятости населения» |