

1.4. Пункт 4.11 раздела 4 «Определение стоимости бюджетной образовательной услуги в общеобразовательном учреждении» читать в следующей редакции:

«В перечень выплат компенсационного характера включаются:

- доплата за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, 25 % от должностного оклада;
- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплаты за увеличение объема работ (работа, связанная с образовательным процессом и не входящая в круг основных обязанностей педагогического работника.».

1.5. Пункт 5.1. раздела 5 «Расчет заработной платы руководителя общеобразовательного учреждения» изложить в следующей редакции:

«Заработная плата руководителя общеобразовательного учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя устанавливается учредителем на основании трудового договора, исходя из средней заработной платы педагогических работников данного учреждения, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителя, преподаватели), и группы оплаты труда по следующей формуле:

$O = ЗП_{\text{пср}} \times K$, где:

O - должностной оклад руководителя;

ЗП_{пср} - средняя заработная плата педагогического персонала учреждения, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителя, преподаватели) (при расчете средней заработной платы педагогического персонала учитываются оклады и выплаты стимулирующего характера, установленные на текущий учебный год, выплаты компенсационного характера, выплаты за неаудиторную занятость педагогических работников данного учреждения, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителя, преподаватели) не учитываются.

K - коэффициент, соответствующий группе оплаты труда, установленной руководителю образовательного учреждения учредителем в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

Должностной оклад руководителя образовательного учреждения, определяемый трудовым договором, пересматривается один раз в учебный год не позднее 1 сентября и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, за отработанное время в предшествующем учебном году, которые относятся к педагогическому персоналу, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителя, преподаватели) возглавляемого им образовательного учреждения».