

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  
**ИВАНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**  
**ЮЖСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**  
**СОВЕТ ЮЖСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**  
Третьего созыва

**Р Е Ш Е Н И Е**

от 25.12.2019 г. № 75  
г. Южа

**О внесении изменений в решение Совета Южского городского поселения от 23.06.2016 № 51 «Об утверждении отраслевого Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Южского городского поселения Южского муниципального района»**

Руководствуясь Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Южского городского поселения Южского муниципального района, Совет Южского городского поселения Южского муниципального района **РЕШИЛ**:

1. Внести в решение Совета Южского городского поселения от 23.06.2016 № 51 «Об утверждении отраслевого положения об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Южского городского поселения Южского муниципального района» следующие изменения:

1.1. Пункты 3.6. и 3.7. Отраслевого положения об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Южского городского поселения Южского муниципального района (далее - Положение), являющегося приложением к Решению Совета Южского городского поселения от 23.06.2016 № 51, изложить в следующей редакции:

«3.6. В целях поощрения работников за выполненную работу в муниципальных учреждениях культуры Южского городского поселения Южского муниципального района устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением 3 к настоящему Положению.

Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах средств на оплату труда работников учреждения, предусмотренных сметой на очередной финансовый год (за исключением выплат стимулирующего характера руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам, для которых размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера определяется в рамках раздела 4 настоящего Положения).

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ и квалификационным уровням

работника, так и в абсолютном размере. Максимальный размер выплат стимулирующего характера по итогам работы не ограничен. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ и квалификационным уровням, без учета повышающих коэффициентов. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Выплата заработной платы производится в установленные сроки 2 раза в месяц.

3.7. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), повышающие коэффициенты к окладам, выплаты стимулирующего и компенсационного характера, иные выплаты, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера и иных выплат устанавливаются с учетом разрабатываемых в муниципальных учреждениях культуры показателей и критериев оценки эффективности труда работников.».

1.2. Приложение 1 к Положению изложить в новой редакции (прилагается).

1.3. Приложение 3 к Положению дополнить абзацами следующего содержания:

«Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются с учетом разрабатываемых в муниципальных учреждениях Южского городского поселения Южского муниципального района показателей и критериев оценки эффективности труда работников. Оценка эффективности труда работников муниципальных учреждений Южского городского поселения Южского муниципального района для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера осуществляется создаваемой в муниципальном учреждении Южского городского поселения Южского муниципального района комиссией с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочных работ, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), не учитываются.».

2. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования в официальном издании «Вестник Южского городского поселения» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2019 года, за исключением пункта 1.3, который вступает в силу с 01.01.2020 года.

3. Опубликовать настоящее решение в официальном издании «Вестник Южского городского поселения» и на официальном сайте Южского муниципального района [www.yuzha.ru](http://www.yuzha.ru).

**Глава Южского городского поселения  
Южского муниципального района**



**А.А. Баранов**

Приложение к решению  
 Совета Южского городского поселения  
 «О внесении изменений в решение  
 Совета Южского городского поселения  
 от 23.06.2016 №51 «Об утверждении  
 отраслевого Положения об условиях  
 оплаты труда работников муниципальных  
 учреждений культуры Южского городского  
 поселения Южского муниципального района»  
 от 25.12.2019 г. № 75

«Приложение 1к  
 «Отраслевому положению  
 об условиях и оплаты труда  
 работников муниципальных  
 учреждений культуры  
 Южского городского поселения  
 Южского муниципального района»

**1.1. Размеры минимальных окладов (должностных окладов),  
 ставок заработной платы по профессиональным квалификационным  
 группам и квалификационным уровням работников культуры,  
 искусства и кинематографии**

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Оклад
1. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	Заведующий костюмерной, организатор экскурсий, руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам, распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки, аккомпаниатор, культорганизатор, ассистент режиссера	Не более 3638
2. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	Художник-постановщик, методист клубного учреждения, звукооператор, заведующий художественно-оформительской мастерской	Не более 5225
3. Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	Руководитель клубного формирования, любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам, художественный руководитель, режиссер любительского театра (студии), светооператор	Не более 5689

**1.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих**

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Оклад
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	Делопроизводитель; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка	Не более 3440
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	Заведующий хозяйством	Не более 3952
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	Бухгалтер, экономист, инженер-программист (программист), юрисконсульт, заместитель главного бухгалтера. Должности служащих, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	Не более 4205
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	Заведующий филиалом, другим обособленным структурным подразделением	Не более 5543

<\*> За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

**1.3. Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников рабочих профессий**

**1.3.1. Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии**

Квалификационный уровень	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад
Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"			Не более 3387
	1,0 - 1,1	Костюмер, киномеханик	

### 1.3.2. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационн ый уровень	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"			1984 - 2010
1 квалификационн ый уровень	1,0 - 1 квалификацион ный разряд; 1,04 - 2 квалификацион ный разряд; 1,09 - 3 квалификацион ный разряд	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, общих для всех отраслей народного хозяйства, общеотраслевым классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (далее - ОКПДТР)	
2-й квалификационн ый уровень	1,142	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ с производным наименованием "старший"	
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"			Не более 3952
1-й квалификационн ый уровень	1,0 - 4 квалификацион ный разряд; 1,11 - 5 квалификацион ный разряд	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства", ОКПДТР	
2-й квалификационн ый уровень	1,23 - 6 квалификацион ный разряд; 1,35 - 7 квалификацион	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым	

	ный разряд	тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, <a href="#">раздел</a> "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства", <a href="#">ОКПДТР</a>	
3-й квалификационный уровень	1,49 квалификационный разряд	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, <a href="#">раздел</a> "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства", <a href="#">ОКПДТР</a>	
3-й квалификационный уровень	1,63 - 1,79 квалификационный разряд	Наименование профессий рабочих, предусмотренных первым - третьим квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ	

».