



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  
**Ивановская область**  
**Совет Южского муниципального района**  
**Пятого созыва**

**Р Е Ш Е Н И Е**

от 31.08.2012 № 93  
г.Южа

**О внесении изменений в решение Совета Южского муниципального района от 25.05.2011 № 43 «О системе оплаты труда муниципальных служащих Южского муниципального района»**

В соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Ивановской области «О муниципальной службе в Ивановской области» от 23.06.2008г. № 72-ОЗ, Уставом Южского муниципального района, решением Южского районного Совета от 20.05.2010 N 27 "О реестре должностей муниципальной службы Южского муниципального района" Совет Южского муниципального района решил:

1. Внести следующие изменения в решение Совета Южского муниципального района от 25.05.2011 № 43 «О системе оплаты труда муниципальных служащих Южского муниципального района» (далее Решение):

а). Пункты 3.5., 3.6. Решения изложить в новой редакции:

«3.5. Муниципальным служащим за своевременное и качественное выполнение особо важных и сложных заданий в пределах выделенных бюджетных ассигнований могут выплачиваться премии.

Премирование может быть произведено как всего коллектива муниципальных служащих, так и его части или отдельных сотрудников. Максимальный размер премии муниципального служащего не должен превышать 25% его должностного оклада. Размеры премий муниципальным служащим определяются в зависимости от степени их участия в работе, сложности и важности решаемых проблем, новизны и эффективности предложенных решений, своевременности и качества выполнения работ.

Премирование муниципальных служащих производится на основании распоряжения (приказа) представителя нанимателя (работодателя). Выплата премии осуществляется на основании документов, перечень которых определяется представителем нанимателя (работодателя).

Муниципальные служащие, поступившие на работу в течение периода, принятого в качестве расчетного для начисления премий, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически отработанного времени.

Муниципальным служащим, проработавшим неполный период, принятый в качестве расчетного для выплаты премии, в связи с призывом в Вооруженные Силы Российской Федерации, увольнением по сокращению численности или штата, уходом на пенсию, предоставлению отпуска по беременности и родам, уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и другим уважительным причинам выплата премий производится за фактическое отработанное время в данном периоде.

Муниципальные служащие, допустившие ненадлежащее исполнение возложенных на них трудовых обязанностей, наряду с привлечением их к дисциплинарной ответственности могут быть распоряжением (приказом) представителя нанимателя (работодателя) лишены премии полностью или частично.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий включается в средний заработок муниципального служащего, исчисляемый в случаях, предусмотренных действующим законодательством, и учитывается при всех расчетах, связанных с оплатой труда.

3.6. Муниципальным служащим один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере одного должностного оклада и оклада за присвоенный классный чин и материальная помощь в том же размере. Лица, не отработавшие полного календарного года, имеют право на указанную выплату в размере пропорционально отработанному в этом году времени».

б). Дополнить Решение пунктом 3.7 следующего содержания:

«3.7. Муниципальным служащим по распоряжению представителя нанимателя (работодателя) могут быть произведены иные выплаты:

- в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными датами в размере не более одного должностного оклада;
- в связи с присвоением Почетных званий, награждением знаками отличия в труде (нагрудными знаками, Почетными грамотами вышестоящих органов государственной власти, органов местного самоуправления и Администрации Южского муниципального района) в размере, определенном соответствующим Положением о награде, знаке;
- в связи с юбилейными датами (50 лет, 55 лет, 60 лет и 65 лет) в размере одного должностного оклада;
- премии по итогам года (выплачиваются в пределах экономии по фонду оплаты труда из расчета фактически отработанного времени в году).

При наличии экономии по фонду заработной платы дополнительно в индивидуальном порядке могут быть рассмотрены заявления муниципальных служащих на выплату материальной помощи при документальном подтверждении:

а) в размере одного должностного оклада:

- в случае смерти членов семьи муниципального служащего.

Выплата производится по заявлению сотрудника при предъявлении копии свидетельства о смерти и документа, подтверждающего родственные связи.

**б) в размере 0,5 должностного оклада:**

- в случае тяжелого финансового положения, связанного с ликвидацией последствий стихийных бедствий и иных факторов (землетрясение, пожар, наводнение, кража и иные непредвиденные обстоятельства). Выплата производится на основании заявления сотрудника, справок соответствующих организаций.».

3. Настоящее решение распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2012 года.

4. Опубликовать настоящее решение в официальном издании «Правовой Вестник Южского муниципального района».

# РЕШЕНИЕ

№ 2012-008 от 14.09.2012  
г. Южа

Глава Южского муниципального района



Е.А. Муратова

О внесении изменений в решение Совета Южского муниципального района от 25.05.2011 № 43 «О системе оплаты труда муниципальных служащих Южского муниципального района»

1. Внести следующие изменения в решение Совета Южского муниципального района от 25.05.2011 № 43 «О системе оплаты труда муниципальных служащих Южского муниципального района» (далее - Решение):

1.1. Пункту 1.3.3.6. Решения добавить в новой редакции:

«3.3. Муниципальным служащим за высокие результаты и качественное выполнение работы в сложившихся условиях и признание заслуженных успехов и достижениями могут выплачиваться премии.

Премии выплачиваются как в его коллективах муниципальных служащих, так и его семье или отдельным сотрудникам. Максимальный размер премии муниципального служащего не должен превышать 25% его должностного оклада. Размер премии муниципальным служащим определяется в зависимости от степени их участия в работе, качества и количества решенных проблем, наличия и эффективности предложенных решений, своевременности и качества выполнения работ.

Премии муниципальным служащим производятся по основным ресурсным линиям (структура) представителям работодателя (работодателя). Выплата премии не может осуществляться одновременно, в том числе, по нескольким представителям одной структуры (работодателя).