



**ИВАНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ ЮЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 21.06.2016 № 390-п

г. Южа

**О внесении изменений в Приложение к плану мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Южском городском поселении Южского муниципального района», утвержденное постановлением Администрации Южского муниципального района № 87- п от 02.03.2016г. «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменение в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Южском городском поселении Южского муниципального района»**

В соответствии с распоряжением Правительства Ивановской области от 26.02.2013 № 32-рп «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Ивановской области», Администрация Южского муниципального района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Приложение к Постановлению Администрации Южского муниципального района №87-п от 02.03.2016г. «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменение в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Южском городском поселении Южского муниципального района» изменения, изложив его в новой редакции (прилагается).
2. Финансовому отделу Администрации Южского муниципального района (Ванягина Э.А) при подготовке проекта городского бюджета Южского городского поселения на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренный планом.

3. Контроль за выполнением данного постановления возложить на начальника отдела по делам культуры Администрации Южского муниципального района.

4. Опубликовать настоящее постановление в официальном издании «Правовой Вестник Южского муниципального района» и «Правовой Вестник Южского городского поселения»

**Глава Южского муниципального района**

**В.И. Мальцев**

Приложение  
к постановлению Администрации  
Южского муниципального района  
от 21.06.2016 № 390-п

«Приложение к постановлению  
Администрации Южского  
муниципального района  
№87 –п от 02.03.2016г.»

**План мероприятий («дорожная карта»)  
«Изменение в отраслях социальной сферы, направленные на повышение  
эффективности сферы культуры в Южском городском поселении  
Южского муниципального района»**

**1. Цели разработки плана мероприятий «дорожной карты»  
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на  
повышение сферы культуры в Южском городском поселении  
Южского муниципального района »**

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Южском городском поселении Южского муниципального района» являются:

- повышение качества жизни граждан Российской Федерации, проживающих на территории Южского городского поселения путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения региона, полноценного межнационального культурного обмена;
- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры Южского городского поселения, как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг (выполнение работ);
- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры Южского городского поселения;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры Южского городского поселения;
- сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям, расположенным на территории Южского городского поселения и участию в культурной жизни;

- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры Южского городского поселения;
- создание условий для развития молодых талантов;
- введение эффективного контракта в сфере культуры.

## **II. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры Южского городского поселения Южского муниципального района и меры, обеспечивающие их достижение**

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение численности участников платных и бесплатных культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом, процентов):

2015	2016	2017	2018
10	15	20	30

2) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в культурно-досуговых мероприятиях, в общем числе детей проживающих на территории Южского городского поселения (процентов):

2015	2016	2017	2018
35	45	55	60

3) увеличение количества учреждений сферы культуры, имеющих сайт в сети "Интернет" (процент):

2015	2016	2017	2018
0	50	100	100

4) повышение уровня удовлетворенности граждан Южского городского поселения качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры (процентов):

2015	2016	2017	2018
50	60	70	80

### **III. Мероприятия по совершенствованию системы оплаты труда работников учреждений культуры Южского городского поселения Южского муниципального района**

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников учреждений культуры Южского городского поселения должны осуществляться с учетом [Программы](#) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, распоряжения Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», распоряжения Правительства Ивановской области от 26.02.2013 г. № 32-рп «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ивановской области», Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной плате в Ивановской области: (процентов)

2015	2016	2017	2018
61,65	61,65	91,2	100

Численность работников учреждений культуры  
Южского городского поселения

2015	2016	2017	2018
65	65	62	60



**IV. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

№ п/п	Мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<b>Совершенствование системы оплаты труда</b>				
1	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников	Правовые акты Администрации Южского муниципального района, локальные правовые акты МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система»	Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района, МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система»	ежегодно
2	Проведение мероприятий с учетом специфики деятельности учреждений культуры по возможному привлечению на повышение заработной платы работников учреждений культуры не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	Внесение изменений в сметы расходов и (или) план финансово-хозяйственной деятельности МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система»	Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района, МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система»	ежегодно
3	Оптимизация структуры расходов на содержание учреждений культуры Южского городского поселения	Внесение изменений в сметы расходов и (или) план финансово-хозяйственной деятельности МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система»	Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района, МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система»	ежегодно

**Создание прозрачного механизма оплаты труда директоров учреждений культуры Южского городского поселения Южского муниципального района**

4	Организация мероприятий по представлению директорами муниципальных учреждений культуры Южского городского поселения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	Справка о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система»	МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система»	До 30 апреля (ежегодно)
5	Установление соотношения средней заработной платы директора муниципального учреждения культуры Южского городского поселения по отношению к средней заработной плате работников муниципальных учреждений культуры Южского городского поселения в кратности от 1 до 3	Постановление Администрации Южского муниципального района	Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района	ежегодно
6	Установление предельной доли административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений культуры	Правовые акты Администрации Южского муниципального района	Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района	ежегодно
7	Осуществление оценки эффективности деятельности руководителя учреждения культуры Южского городского поселения, в целях расчета	Правовые акты Администрации Южского муниципального района	Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района	ежегодно

	премирования с учетом показателя соотношения средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Южском муниципальном районе			
<b>Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры Южского городского поселения Южского муниципального района</b>				
8	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников муниципальных учреждений культуры Южского городского поселения обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Трудовые договоры работников МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система»	Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района, МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система»	ежегодно
9	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с директорами и работниками учреждений культуры Южского городского поселения в связи с введением эффективного контракта	Трудовые договоры работников МБУ «Южский Дом ремесел», МБУК «Южская клубная система»	Отдел правового обеспечения и отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района, МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система»	ежегодно
<b>Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников учреждений культуры Южского городского поселения</b>				
10	Мониторинг выполнения целевых показателей средней заработной платы работников учреждений культуры Южского городского поселения	Ежемесячные, ежеквартальные и годовые статистические отчеты	Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района, МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система»	2016–2018 годы

11	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры Южского городского поселения планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждений, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с отделом по делам культуры)	Локальные акты МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система»	Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района, МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система»	2016–2018 годы
<b>Обеспечения функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры Южского городского поселения</b>				
12	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры Южского городского поселения	Планы мероприятий по проведению НОК учреждений культуры Южского городского поселения	Общественный Совет Южского муниципального района, Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района	2016
13	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности учреждений культуры Южского городского поселения	Создание сайтов учреждений культуры Южского городского поселения, размещение информации о деятельности учреждения культуры на сайтах учреждений культуры и Администрации Южского муниципального района	Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района, МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система»	2016-2018
14	Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности Общественного Совета при проведении НОК учреждений культуры Южского городского поселения	Проекты решений и методических рекомендаций Общественного Совета Южского муниципального района	Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района	2016-2018

15	Проведение мониторинга работы учреждений культуры Южского городского поселения по итогам проведения НОК, составление рейтингов учреждений культуры и рекомендаций	Публикация рейтингов учреждений культуры, разработка и утверждение планов по улучшению качества работы учреждений культуры Южского городского поселения	Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района, МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система»	2017-2018
<b>Сопровождение реализации мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Южском городском поселении Южского муниципального района»</b>				
16	Внесение изменений в «дорожную карту» «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Южском городском поселении Южского муниципального района»	Постановление Администрации Южского муниципального района	Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района	ежегодно
17	Обеспечение методического сопровождения реализации «дорожной карты» «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Южском городском поселении Южского муниципального района»	Методические рекомендации, проведение семинаров, рабочих групп и иных мероприятий	Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района	ежегодно
<b>Увеличение объемных показателей доходов, поступающих в учреждения культуры Южского городского поселения от приносящей доход деятельности</b>				
18	Увеличение объема платных услуг и привлечение дополнительных средств в форме грантов и пожертвований учреждениям культуры Южского городского поселения	Внесение изменений в планы финансово-хозяйственной деятельности и сметы учреждений культуры	Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района, МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система»	ежегодно

Приложение к постановлению Администрации  
Южского муниципального района  
от 21.06.2016 № 390-п  
«Приложение к плану мероприятий («дорожная карта»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные  
на повышение эффективности сферы культуры  
Южского муниципального района»

Перечень целевых показателей (нормативов) оптимизации сети муниципальных учреждений культуры, определенных «дорожной картой» Южского городского поселения Южского муниципального района

	<b>Наименование показателей</b>	<b>2015 г.</b>	<b>2016 г.</b>	<b>2017 г.</b>	<b>2018 г.</b>
1.	Норматив числа получателей услуг на Южское городское поселение (стр.11/стр.12)	<b>211,86</b>	<b>207,69</b>	<b>214,52</b>	<b>216,67</b>
2.	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Ивановской области %	<b>60,2</b>	<b>60,2</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
3.	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры Южского городского поселения Ивановской области и средней заработной платы в ивановской области %	<b>61,65</b>	<b>61,65</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
4.	Фонд оплаты труда с начислениями (стр.12*стр.15*12мес.*1,302) (млн.руб.)	<b>11,29</b>	<b>11,55</b>	<b>26,54</b>	<b>28,35</b>
5.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2015 г. млн. руб. (разница по ФОТ стр.4 между 2015 годом и последующими годами)	<b>1,0</b>	<b>1,2</b>	<b>16,2</b>	<b>18,0</b>
6.	Соотношение объема средств от оптимизации к объему средств, предусмотренных на повышение заработной платы (стр. 7/стр.18*100%)	<b>25,3</b>	<b>20,5</b>	<b>10,9</b>	<b>15,5</b>

7.	Объем средств, полученных за счет проведения мероприятий по оптимизации, (млн.руб.)(стр.8+стр.9+стр.10) (млн.руб.), из них:	<b>0,28</b>	<b>0,28</b>	<b>1,9</b>	<b>3,13</b>
8.	от реструктуризации сети, млн.руб.	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
9.	От оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. руб.( число уменьшения среднесписочной численности человек*стр.15 по соответствующей графе *12 мес.*1,302)	<b>0,28</b>	<b>0,28</b>	<b>1,9</b>	<b>3,12</b>
10.	От сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. руб.	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,01</b>	<b>0,01</b>
11.	Число получателей услуг, чел.	<b>13771</b>	<b>13583</b>	<b>13300</b>	<b>13000</b>
12.	Среднесписочная численность работников учреждений культуры Южского городского поселения	<b>65,0</b>	<b>65,0</b>	<b>62,0</b>	<b>60,0</b>
13.	Численность населения Южского городского поселения (человек)	<b>13771</b>	<b>13583</b>	<b>13300</b>	<b>13000</b>
14.	Средняя заработная плата работников Ивановской области, рублей	<b>18031</b>	<b>18445,7</b>	<b>19811</b>	<b>21396</b>
15.	Средняя заработная плата работников учреждений культуры Южского городского поселения Ивановской области, рублей (стр.3*стр.14)	<b>13089</b>	<b>13089</b>	<b>19811</b>	<b>21396</b>
16.	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, %	<b>3</b>	<b>3,5</b>	<b>4</b>	<b>4,5</b>
17.	Объем средств, направленных на повышение заработной платы работников учреждений культуры за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей (стр.5*12%) *	<b>0,12</b>	<b>0,15</b>	<b>1,95</b>	<b>2,17</b>
18.	Объем средств, предусмотренных на повышение заработной платы работников учреждений культуры, млн.руб. (стр. 5 +стр.17) (млн.руб.)	<b>1,1</b>	<b>1,4</b>	<b>18,2</b>	<b>20,2</b>