



ИВАНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ ЮЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.06.2016 № 389-п

г. Южа

Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Южском муниципальном районе»

В соответствии с распоряжением Правительства Ивановской области от 26.02.2013 № 32-рп «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Ивановской области» Администрация Южского муниципального района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Южском муниципальном районе» (приложение).

2. Отменить постановление Администрации Южского муниципального района № 634 – п от 30.07.2014г. «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменение в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Южском муниципальном районе».

3. Отменить постановление Администрации Южского муниципального района № 271-п от 24.04.2015г. «О внесении изменений в план мероприятий («Дорожная карта») «Изменение в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Южском муниципальном районе», утвержденный постановлением Администрации Южского муниципального района № 634-п от 30.07.2014г. «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Южском муниципальном районе».

4. Отменить постановление Администрации Южского муниципального района № 17-п от 22.01.2016г. «О внесении изменений в план мероприятий («дорожная карта») «Изменение в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Южском муниципальном районе», утвержденный постановлением Администрации Южского муниципального района №634 – п от 30.07.2014г. о внесении изменений в план мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Южском муниципальном районе».

5. Финансовому отделу Администрации Южского муниципального района при подготовке проекта районного бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренный планом.

6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на начальника отдела по делам культуры Администрации Южского муниципального района.

7. Опубликовать настоящее постановление в официальном издании «Правовой Вестник Южского муниципального района».

Глава Южского муниципального района

В.И. Мальцев

**План мероприятий («дорожная карта»)
«Изменение в отраслях социальной сферы, направленные на повышение
эффективности сферы культуры в Южском муниципальном районе»**

**1. Цели разработки плана мероприятий «дорожной карты»
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на
повышение сферы культуры в Южском муниципальном районе»**

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Южском муниципальном районе» являются:

- повышение качества жизни граждан Российской Федерации, проживающих на территории Южского муниципального района путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения региона, полноценного межнационального культурного обмена;
- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры Южского муниципального района, как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг (выполнение работ);
- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры Южского муниципального района;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры Южского муниципального района;
- сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям, расположенным на территории Южского муниципального района и участию в культурной жизни;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры Южского муниципального района;
- создание условий для развития молодых талантов;
- введение эффективного контракта в сфере культуры.

II. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры Южского муниципального района и меры, обеспечивающие их достижение

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества экземпляров новых поступлений в библиотечные фонды общедоступных библиотек (тысяч экземпляров):

2015	2016	2017	2018
6,0	6,0	6,1	6,2

2) увеличение доли компьютеризированных общедоступных библиотек в общем количестве библиотек района (процентов):

2015	2016	2017	2018
57	64	71	78

3) увеличение доли библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек Южского муниципального района (процентов):

2015	2016	2017	2018
23	23	30	40

III. Мероприятия по совершенствованию системы оплаты труда работников учреждений культуры Южского муниципального района

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников учреждений культуры Южского муниципального района должны осуществляться с учетом [Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных \(муниципальных\) учреждениях на 2012 - 2018 годы](#), утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, распоряжения Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», распоряжения Правительства Ивановской области от 26.02.2013 г. № 32-рп «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ивановской области», Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской

трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной плате в Ивановской области: (процентов)

2015	2016	2017	2018
72,59	70,96	91,2	100

Численность работников учреждений культуры
Южского муниципального района

2015	2016	2017	2018
50,5	48,5	50,0	50,0

IV. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда				
1	Осуществление мероприятий по внедрению (изменений) показателей эффективности деятельности учреждений культуры Южского муниципального района, их руководителей и работников	Правовые акты Администрации Южского муниципального района, локальные правовые акты МКУК «Южская МЦБ»	Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района, МКУК «Южская МЦБ»	ежегодно
2	Проведение мероприятий с учетом специфики деятельности учреждений культуры Южского муниципального района по возможному привлечению на повышение заработной платы работников учреждений культуры Южского муниципального района не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений	Внесение изменений в сметы расходов и (или) план финансово-хозяйственной деятельности МКУК «Южская МЦБ»	Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района, МКУК «Южская МЦБ»	ежегодно
3.	Внедрение утвержденных отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников учреждений культуры Южского муниципального района: библиотек,	Правовые акты Администрации Южского муниципального района, локальные правовые акты МКУК «Южская МЦБ»	Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района, МКУК «Южская МЦБ»	

	с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ)			
4.	Оптимизация структуры расходов на содержание учреждений культуры Южского муниципального района	Внесение изменений в сметы расходов и (или) план финансово-хозяйственной деятельности МКУК «Южская МЦБ»	Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района, МКУК «Южская МЦБ»	ежегодно
Создание прозрачного механизма оплаты труда директоров учреждений культуры Южского муниципального района				
5.	Организация мероприятий по представлению руководителям муниципальных учреждений культуры Южского муниципального района сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	Справка о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, МКУК «Южская МЦБ»	МКУК «Южская МЦБ»	До 30 апреля (ежегодно)
6.	Установление соотношения средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры Южского муниципального района к	Постановление Администрации Южского муниципального района	Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района	ежегодно

	средней заработной плате работников			
7.	Установление предельной доли административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда муниципальных учреждений культуры	Правовые акты Администрации Южского муниципального района	Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района	ежегодно
8.	Осуществление оценки эффективности деятельности руководителей учреждений культуры Южского муниципального района	Правовые акты Администрации Южского муниципального района	Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района	ежегодно
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры Южского муниципального района				
9.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников муниципальных учреждений культуры Южского муниципального района обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Трудовые договоры работников МКУК «Южская МЦБ»	Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района, МКУК «Южская МЦБ»	ежегодно
10.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с директорами и работниками учреждений культуры Южского муниципального района в связи с введением эффективного контракта	Трудовые договоры работников МКУК «Южская МЦБ»	Отдел правового обеспечения и отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района, МКУК «Южская МЦБ»	ежегодно

Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников учреждений культуры Южского муниципального района

11.	Мониторинг выполнения целевых показателей средней заработной платы работников учреждений культуры Южского муниципального района	Ежемесячные, ежеквартальные и годовые статистические отчеты	Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района, МКУК «Южская МЦБ»	2016–2018 годы
12.	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры Южского муниципального района планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждений, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с отделом по делам культуры)	Локальные акты МКУК «Южская МЦБ»	Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района, МКУК «Южская МЦБ»	2016–2018 годы

Обеспечения функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры Южского муниципального района

13.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры Южского муниципального района	Планы мероприятий по проведению НОК учреждений культуры Южского муниципального района	Общественный Совет Южского муниципального района, Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района	2016
14.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности учреждений	Создание сайтов учреждений культуры Южского муниципального района, размещение информации о	Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района, МКУК «Южская МЦБ»	2016-2018

	культуры Южского муниципального района	деятельности учреждения культуры на сайтах учреждений культуры и Администрации Южского муниципального района		
15.	Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности Общественного Совета при проведении НОК учреждений культуры Южского муниципального района	Проекты решений и методических рекомендаций Общественного Совета Южского муниципального района	Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района	2016-2018
16.	Проведение мониторинга работы учреждений культуры Южского муниципального района по итогам проведения НОК, составление рейтингов учреждений культуры и рекомендаций	Публикация рейтингов учреждений культуры, разработка и утверждение планов по улучшению качества работы учреждений культуры Южского муниципального района	Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района, МКУК «Южская МЦБ»	2017-2018
Сопровождение реализации мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Южском муниципальном районе»				
17.	Внесение изменений в «дорожную карту» «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Южском муниципальном районе»	Постановление Администрации Южского муниципального района	Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района	ежегодно
18.	Обеспечение методического сопровождения реализации «дорожной карты» «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Южском муниципальном районе»	Методические рекомендации, проведение семинаров, рабочих групп и иных мероприятий	Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района	ежегодно

**Увеличение объемных показателей доходов, поступающих в учреждения культуры
Южского муниципального района от приносящей доход деятельности**

19.	Привлечение дополнительных средств в форме грантов и пожертвований учреждениям культуры Южского муниципального района	Внесение изменений в планы финансово-хозяйственной деятельности и сметы учреждений культуры	Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района, МКУК «Южская МЦБ»	ежегодно
-----	---	---	---	----------

Приложение к постановлению Администрации
Южского муниципального района
№ 389-п от 21.06.2016
«Приложение к плану мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные
на повышение эффективности сферы культуры
Южского муниципального района»

**Перечень целевых показателей (нормативов) оптимизации сети муниципальных учреждений культуры,
определенных «дорожной картой» Южского муниципального района**

	Наименование показателей	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1.	Норматив числа получателей услуг на Южский муниципальный район (стр.11/стр.12)	474	488	473	473
2.	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Ивановской области %	76	74,2	100	100
3.	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры Южского муниципального района Ивановской области и средней заработной платы в ивановской области %	72,59	70,96	91,2	100
4.	Фонд оплаты труда с начислениями (стр.12*стр.15*12мес.*1,302) (млн.руб.)	10,3	9,9	14,1	16,7
5.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2015 г. млн. руб. (разница по ФОТ стр.4 между 2015 годом и последующими годами)	2,3	1,9	6,1	8,7
6.	Соотношение объема средств от оптимизации к объему средств, предусмотренных на повышение заработной платы (стр. 7/стр.18*100%)	0,09	0,310	0,326	0,55
7.	Объем средств, полученных за счет проведения мероприятий по оптимизации, (млн.руб.)(стр.8+стр.9+стр.10) (млн.руб.), из	0,25	0,65	0,48	0,57

	них:				
8.	от реструктуризации сети, млн.руб.	0	0	0	0
9.	От оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. руб.(число уменьшения среднесписочной численности человек*стр.15 по соответствующей графе *12 мес.*1,302)	0,25	0,65	0,48	0,57
10.	От сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. руб.	0	0	0	0
11.	Число получателей услуг, чел.	23941	23713	23656	23656
12.	Среднесписочная численность работников учреждений культуры Южского муниципального района	50,5	48,5	50,0	50,0
13.	Численность населения Южского муниципального района (человек)	23941	23713	23656	23656
14.	Средняя заработная плата работников Ивановской области, рублей	18031	18445,7	19811	21396
15.	Средняя заработная плата работников учреждений культуры Южского муниципального района Ивановской области, рублей (стр.3*стр.14)	13089	13089	19811	21396
16.	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, %	0	0	0	0
17.	Объем средств, направленных на повышение заработной платы работников учреждений культуры за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей (стр.5*12%) *	0	0	0	0
18.	Объем средств, предусмотренных на повышение заработной платы работников учреждений культуры, млн.руб. (стр. 5 +стр.17) (млн.руб.)	2,6	2,1	6,8	9,8