



АДМИНИСТРАЦИЯ ЮЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09.11.2011г.

№ 718

г. Южа

об утверждении долгосрочной целевой программы «Привлечение и закрепление медицинских кадров в Южском муниципальном районе» на 2012-2014 годы

В соответствии со ст.179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Южского муниципального района от 04.07.2011 №377 «О порядке разработки, утверждения, реализации долгосрочных целевых программ Южского муниципального района», решением комиссии по бюджетным проектировкам (протокол № 2 от 27.10.2011года), ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить долгосрочную целевую Программу «Привлечение и закрепление медицинских кадров в Южском муниципальном районе» на 2012-2014 годы (прилагается).

2. Установить, что финансирование мероприятий долгосрочной целевой Программы «Привлечение и закрепление медицинских кадров в Южском муниципальном районе» на 2012-2014 годы осуществляется за счёт средств бюджета Южского муниципального района в пределах сумм расходов, утверждённых решением Совета Южского муниципального района «О бюджете Южского муниципального района» на очередной финансовый год.

3. Настоящее постановление опубликовать в официальном издании «Правовой Вестник Южского муниципального района».

**Глава администрации Южского
муниципального района**

В.Е. КАЛЁНОВ

ДОЛГОСРОЧНАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА
«ПРИВЛЕЧЕНИЕ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ МЕДИЦИНСКИХ
КАДРОВ
В ЮЖСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ»
НА 2012-2014 Г.Г.

Администратор программы:
Администрация Южского муниципального района

ДОЛГОСРОЧНАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА

«ПРИВЛЕЧЕНИЕ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ МЕДИЦИНСКИХ КАДРОВ В ЮЖСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ» НА 2012-2014 Г.Г.

Паспорт Программы.

| | |
|---|--|
| Наименование Программы | Долгосрочная целевая программа «Привлечение и закрепление медицинских кадров в Южском муниципальном районе на 2012-2014 г.г», (далее – ДЦП) |
| Срок реализации ДЦП | 2012-2014 годы |
| Администратор Программы | Администрация Южского муниципального района |
| Перечень отделов администрации Южского муниципального района, реализующих отдельные мероприятия ДЦП | Администрация Южского муниципального района МУЗ «Южская ЦРБ» |
| Цель Программы | Обеспечение муниципального учреждения здравоохранения «Южская центральная районная больница» квалифицированными медицинскими кадрами в соответствии с потребностями. |
| Задачи Программы | <u>Задачи Программы:</u> - подготовка и переподготовка врачебных кадров на договорной основе; - привлечение молодых врачебных кадров в район путем создания мотивационных механизмов и методов стимулирования; - создание условий для устойчивого профессионального роста и самореализации; - помощь в адаптации на новом месте жительства путем содействия в решении жилищных вопросов и обеспечении врачебных кадров жильем. |
| Ожидаемые результаты реализации Программы | 1. Удовлетворение потребности здравоохранения Южского муниципального района в квалифицированных кадрах. 2. Повышение уровня профессионального образования медицинских кадров. 3. Обеспечение устойчивого качественного функционирования и развития системы здравоохранения в районе за счет решения кадровой проблемы. |
| Объемы и источники финансирования Программы | Бюджет Южского муниципального района Объем финансирования 244 тыс. рублей, в т.ч. по годам: 2012 г. – 38,0 тыс. руб. 2013 г. – 94,0 тыс.руб. 2014 г. – 112,0 тыс.руб. |

1. Основные проблемы кадрового обеспечения муниципального здравоохранения.

Качество медицинской помощи и ее доступность определяется не только адекватностью организационных форм, состоянием материально-технической базы здравоохранения, но и наличием квалифицированных специалистов.

Медицинские кадры, являясь главной, наиболее ценной и значимой частью ресурсов здравоохранения, в конечном итоге обеспечивают результативность и эффективность деятельности не только всей системы здравоохранения в целом, но и отдельных структурных подразделений.

В настоящее время в муниципальном учреждении здравоохранения МУЗ «Южская центральная районная больница» работают 37 врачей, из них 10 человек (27,0 %) пенсионного возраста, 15 врачей (40,5 %) в возрасте старше 50 лет. Таким образом, в ближайшие годы имеется реальная возможность естественного оттока врачей из лечебных учреждений города. Укомплектованность врачебными кадрами составляет 60 %, коэффициент совместительства работы врачей составляет 1,4.

За последние 5 лет в Южский муниципальный район прибыли и трудоустроились 16 врачей, убыло 17 человек. Причем увольняются в основном молодые перспективные специалисты. Основными причинами оттока молодых кадров являются низкий уровень заработной платы и необеспеченность жильем.

В течение многих лет в Южской ЦРБ отсутствуют врачи отоларинголог, анестезиолог-реаниматолог, дерматовенеролог, не хватает рентгенологов, стоматологов, онколога. Неблагоприятная динамика возрастного состава имеющих врачебных кадров. Имеются прогнозы в ближайшие годы дефицит еще по ряду врачебных специальностей.

Отмена обязательного государственного распределения изменила принципы оформления на работу молодых специалистов-врачей в учреждения здравоохранения района и области. Действующая на сегодняшний день система договорной формы подготовки врачей является малоэффективной ввиду того, что не предусматривает какой-либо социальной защищенности студентов и в будущем молодых специалистов, ответственности подготовленных специалистов перед направившим их ЛПУ.

Оказание социальной поддержки студентам, обучающимся в медицинских ВУЗах по целевым направлениям, формирование благоприятных

условий для профессиональной деятельности молодых специалистов, выплата «подъемных» и иных стимулирующих надбавок, и, конечно же, обеспечение молодых специалистов благоустроенным жильем будут являться стимулом для трудоустройства и дальнейшей работы в муниципальном учреждении здравоохранения «Южская ЦРБ».

2. Сроки реализации Программы

Срок реализации ДЦП: 2012-2014 годы.

3. Цель Программы

Цель ДЦП:

Обеспечение муниципального учреждения здравоохранения МУЗ «Южская ЦРБ» квалифицированными медицинскими кадрами в соответствии с потребностями, формирование благоприятных условий для профессиональной деятельности медицинских работников, предоставление жилья.

4. Ожидаемые результаты реализации ДЦП

1. Удовлетворение потребности здравоохранения Южского муниципального района в квалифицированных кадрах.

2. Повышение уровня профессионального образования медицинских кадров.

3. Обеспечение устойчивого качественного функционирования и развития системы здравоохранения в районе за счет решения кадровой проблемы.

5. Задачи, мероприятия и ресурсное обеспечение ДЦП

5.1. Задачи

5.1 Привлечение молодых врачебных кадров в район путем создания мотивационных механизмов и методов стимулирования;

5.2 Подготовка и переподготовка врачебных кадров на договорной основе;

5.3 Создание условий для устойчивого профессионального роста и самореализации;

5.4 Помощь в адаптации на новом месте жительства путем содействия в решении жилищных вопросов и обеспечении врачебных кадров жильем

5.2. Программные мероприятия

| № п / п | Наименование мероприятий | Главный распорядитель средств бюджета Южского муниципального района, КБК | Объемы финансирования (тыс. рублей) | | | | Источники финансирования | Исполнитель |
|------------------|--------------------------|--|-------------------------------------|----------|----------|----------|--------------------------|-------------|
| | | | Всего | 2012 год | 2013 год | 2014 год | | |
| | | | | | | | | |

| Задача 5.1 Привлечение молодых врачебных кадров в район путем создания мотивационных механизмов и методов стимулирования; | | | | | | | | |
|---|--|---|-------|------|------|------|--------------------------------------|------------------|
| 1 | Формирование группы абитуриентов для поступления в высшие медицинские учебные заведения по договору организации целевой подготовки. | | - | - | - | - | - | МУЗ «Южская ЦРБ» |
| Задача 5.2 Подготовка и переподготовка врачебных кадров на договорной основе | | | | | | | | |
| 2 | Формирование кадрового резерва на замещение должностей, занятых сотрудниками пенсионного возраста | | - | - | - | - | | МУЗ «Южская ЦРБ» |
| Задача 5.3 Создание условий для устойчивого профессионального роста и самореализации; | | | | | | | | |
| 3 | Ежегодный анализ состава резерва на замещение должностей руководителей ЛПУ | | - | - | - | - | - | МУЗ «Южская ЦРБ» |
| 4 | Регулярное плановое (не реже одного раза в 5 лет) повышение квалификации врачей на циклах усовершенствования. | | - | - | - | - | | МУЗ «Южская ЦРБ» |
| Задача 5.4 Помощь в адаптации на новом месте жительства путем содействия в решении жилищных вопросов и обеспечении врачебных кадров жильем | | | | | | | | |
| 5 | Обеспечение выплаты единовременного денежного пособия (подъемных) молодым специалистам при поступлении на работу в МУЗ «Южская ЦРБ» в размере 20 000 рублей. | Администрация Южского муниципального района, КБК 0113-7950021-244 | 100,0 | 20,0 | 40,0 | 40,0 | Бюджет Южского муниципального района | МУЗ «Южская ЦРБ» |

| | | | | | | | | |
|---|--|---|-------|------|------|------|--------------------------------------|--|
| 6 | Выплата ежемесячных стимулирующих выплат молодым специалистам в течении 2-х лет с момента поступления на работу в МУЗ «Южская ЦРБ» в размере 1500 рублей | Администрация Южского муниципального района, КБК 0113-7950021-244 | 144,0 | 18,0 | 54,0 | 72,0 | Бюджет Южского муниципального района | МУЗ «Южская ЦРБ» |
| 7 | Внеочередное предоставление мест в детских дошкольных образовательных учреждениях детям из семей молодых специалистов | | - | - | - | - | | МУ «Отдел образования Южского муниципального района» |

5.3. Ресурсное обеспечение ДЦП

| № | Источники финансирования | Всего, тыс.руб. | В том числе по годам, тыс.руб. | | |
|---|--------------------------------------|-----------------|--------------------------------|------|------|
| | | | 2012 | 2013 | 2014 |
| 1 | Бюджет Южского муниципального района | 244 | 38 | 94 | 112 |

6. Обоснование плановых бюджетных расходов на реализацию мероприятий

| №п/п | Наименование мероприятий | Главный распорядитель средств бюджета Южского муниципального района | Источник финансирования | Объем бюджетных ассигнований, тыс.руб. | | | |
|------|---|---|--------------------------------------|--|------|------|------|
| | | | | Всего | 2012 | 2013 | 2014 |
| 1 | Обеспечение выплаты единовременного пособия (подъемных) молодым специалистам при поступлении на работу в МУЗ «Южская ЦРБ»: 2012г.-1ед.*20 тыс.руб; 2013г.-2ед.*20 тыс.руб.; | Администрация Южского муниципального района | Бюджет Южского муниципального района | 100,0 | 20,0 | 40,0 | 40,0 |

| | | | | | | | |
|---|--|---|--------------------------------------|-------|------|------|------|
| | 2014г.-2 ед.*20 тыс.руб. | | | | | | |
| 2 | Выплата ежемесячных стимулирующих выплат молодым специалистам в течении 2-х лет с момента поступления на работу в МУЗ «Южская ЦРБ» в размере 1500 рублей 4 специалистам. | Администрация Южского муниципального района | Бюджет Южского муниципального района | 144,0 | 18,0 | 54,0 | 72,0 |

7. Обоснование необходимости осуществления мероприятий ДЦП

| № п/п | Мероприятия | Описание мероприятий для достижения цели |
|-------|---|---|
| 1 | Формирование группы абитуриентов для поступления в ИвГМА по договору организации целевой подготовки | Индивидуальное заключение 3-х сторонних договоров на обучение выпускников школ в медицинской академии |
| 2 | Формирование кадрового резерва на замещение должностей, занятых сотрудниками пенсионного возраста | Подбор наиболее опытных и квалифицированных кадров, их профессиональная подготовка |
| 3 | Регулярное (раз в 5 лет) повышение квалификации врачей на курсах усовершенствования | В соответствии с ежегодно составляемым планом повышения квалификации врачей |
| 4 | Обеспечение выплат единовременного денежного пособия (подъемных) и ежемесячных стимулирующих выплат молодым специалистам при поступлении на работу в МУЗ «Южская ЦРБ» | Реализация мероприятий позволит укомплектовать муниципальное учреждение здравоохранения МУЗ "Южская ЦРБ" врачебными кадрами до уровня 85-90% от потребности и повысить привлекательность работы в муниципальном учреждении здравоохранения. |