



**ИВАНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ ЮЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 21.02.2013 г. № 109  
г. Южа

**О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и учреждений образования сферы культуры Южского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Южского муниципального района от 01.02.2013 № 65 «Об утверждении отраслевого Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и учреждений образования сферы культуры Южского муниципального района»**

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации,  
**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и учреждений образования сферы культуры Южского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Южского муниципального района от 01.02.2013 № 65 следующие изменения:

1.1. В пункте 4.11. раздела 4 слова «одного должностного оклада» заменить словами «0,7 должностного оклада».

1.2. Пункт 4.12. раздела 4 изложить в новой редакции:

«Должностной оклад руководителей учреждений культуры и учреждений образования сферы культуры устанавливается ежегодно учредителем муниципального учреждения культуры учреждения образования сферы культуры.

Руководители учреждений культуры и учреждений образования сферы культуры ежегодно в срок до 15 января последующего года предоставляют главному распорядителю средств муниципального бюджета сведения о средней заработной плате основного персонала учреждения и среднемесячную

численность работников основного персонала для установления должностного оклада руководителя учреждения».

1.3. Приложение 4 изложить в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2013 г.

3. Опубликовать настоящее постановление в официальном издании «Правовой Вестник Южского муниципального района».

**Глава администрации  
Южского муниципального района**

**С.Ю. Кропотов**

**Приложение 4**

**к отраслевому положению об условиях оплаты труда работников  
муниципальных учреждений культуры и учреждений образования  
сферы культуры Южского муниципального района**

**Порядок и условия выплаты персональных повышающих коэффициентов**

1. Персональный повышающий коэффициент (**К1**) к минимальному окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к минимальному окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к минимальному окладу устанавливается от 0,1 до 1,25.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к минимальному окладу.

2. Повышающий коэффициент к минимальному окладу за профессиональное мастерство (**К2**) устанавливается с целью стимулирования работников. Размеры повышающего коэффициента в зависимости от квалификационной категории, присвоенной работнику за профессиональное мастерство:

-	ведущий	-	0,20;
-	высшей категории	-	0,15;
-	первой категории	-	0,10;
-	второй категории	-	0,05.

Применение повышающего коэффициента за профессиональное мастерство не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к минимальному окладу.

3. Повышающий коэффициент к минимальному окладу по занимаемой должности (КЗ) устанавливается всем работникам, занимающим должности служащих предусматривающих должностное категорирование. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к минимальному окладу по занимаемой должности:

- ведущий - 0,2 - 0.4
- высшей категории - 0,15 - 0.3
- первой категории - 0,1 - 0. 2
- второй категории - 0,05 - 0.1

Применение повышающего коэффициента к минимальному окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.