



ИВАНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ЮЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 02.03.2016 № 87-п

г. Южа

**Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на
повышение эффективности сферы культуры
в Южском городском поселении Южского муниципального района»**

В соответствии с распоряжением Правительства Ивановской области от 26.02.2013 № 32-рп «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Ивановской области» и постановлением Администрации Южского муниципального района от 30.07.2014г. №634-п «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в южском муниципальном районе», Администрация Южского муниципального района **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Южском городском поселении Южского муниципального района (приложение).

2. Финансовому отделу Администрации Южского муниципального района (Ванягина Э.А) при подготовке проекта городского бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренный планом.

3. Контроль за выполнением данного постановления возложить на начальника отдела по делам культуры Администрации Южского муниципального района.

4. Опубликовать настоящее постановление в официальном издании «Правовой Вестник Южского муниципального района» и «Правовой Вестник Южского городского поселения»

Глава Южского муниципального района

В.И. Мальцев

**План мероприятий («дорожная карта»)
«Изменение в отраслях социальной сферы, направленные на повышение
эффективности сферы культуры в Южском городском поселении
Южского муниципального района»**

**1. Цели разработки плана мероприятий «дорожной карты»
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на
повышение сферы культуры в Южском городском поселении
Южского муниципального района »**

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Южском городском поселении Южского муниципального района» являются:

- повышение качества жизни граждан Российской Федерации, проживающих на территории Южского городского поселения путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения региона, полноценного межнационального культурного обмена;
- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры Южского городского поселения, как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг (выполнение работ);
- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры Южского городского поселения;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры Южского городского поселения;
- сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям, расположенным на территории Южского городского поселения и участие в культурной жизни;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры Южского городского поселения;
- создание условий для развития молодых талантов;

- введение эффективного контракта в сфере культуры.

II. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры Южского городского поселения Южского муниципального района и меры, обеспечивающие их достижение

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение численности участников платных и бесплатных культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом, процентов):

| 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|------|------|------|------|
| 10 | 15 | 20 | 30 |

2) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в культурно-досуговых мероприятиях, в общем числе детей проживающих на территории Южского городского поселения (процентов):

| 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|------|------|------|------|
| 35 | 45 | 55 | 60 |

3) увеличение количества учреждений сферы культуры, имеющих сайт в сети "Интернет" (процент):

| 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|------|------|------|------|
| 0 | 50 | 100 | 100 |

4) повышение уровня удовлетворенности граждан Южского городского поселения качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры (процентов):

| 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|------|------|------|------|
| 50 | 60 | 70 | 80 |

III. Мероприятия по совершенствованию системы оплаты труда работников учреждений культуры Южского городского поселения Южского муниципального района

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников учреждений культуры Южского городского поселения должны осуществляться с учетом [Программы](#) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, распоряжения Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», распоряжения Правительства Ивановской области от 26.02.2013 г. № 32-рп «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ивановской области», Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной плате в Ивановской области: (процентов)

| 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|-------|-------|------|------|
| 61,65 | 61,65 | 91,2 | 100 |

Численность работников учреждений культуры
Южского городского поселения

| 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|------|------|------|------|
| 65 | 65 | 62 | 60 |

IV. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

| № п/п | Мероприятия | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
|---|---|---|--|------------------|
| Совершенствование системы оплаты труда | | | | |
| 1 | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников | Правовые акты Администрации Южского муниципального района, локальные правовые акты МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система» | Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района, МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система» | ежегодно |
| 2 | Проведение мероприятий с учетом специфики деятельности учреждений культуры по возможному привлечению на повышение заработной платы работников учреждений культуры не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности | Внесение изменений в сметы расходов и (или) план финансово-хозяйственной деятельности МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система» | Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района, МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система» | ежегодно |
| 3 | Оптимизация структуры расходов на содержание учреждений культуры Южского городского поселения | Внесение изменений в сметы расходов и (или) план финансово-хозяйственной деятельности МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система» | Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района, МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система» | ежегодно |

Создание прозрачного механизма оплаты труда директоров учреждений культуры Южского городского поселения Южского муниципального района

| | | | | |
|---|--|--|---|-------------------------|
| 4 | Организация мероприятий по представлению директорами муниципальных учреждений культуры Южского городского поселения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей | Справка о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система» | МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система» | До 30 апреля (ежегодно) |
| 5 | Установление соотношения средней заработной платы директора муниципального учреждения культуры Южского городского поселения по отношению к средней заработной плате работников муниципальных учреждений культуры Южского городского поселения в кратности от 1 до 3 | Постановление Администрации Южского муниципального района | Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района | ежегодно |
| 6 | Установление предельной доли административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений культуры | Правовые акты Администрации Южского муниципального района | Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района | ежегодно |
| 7 | Осуществление оценки эффективности деятельности руководителя учреждения культуры Южского городского поселения | Правовые акты Администрации Южского муниципального района | Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района | ежегодно |

| | | | | |
|---|--|--|--|----------------|
| | поселения, в целях расчета премирования с учетом показателя соотношения средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Южском муниципальном районе | | | |
| Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры Южского городского поселения Южского муниципального района | | | | |
| 8 | Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников муниципальных учреждений культуры Южского городского поселения обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников | Трудовые договоры работников МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система» | Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района, МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система» | ежегодно |
| 9 | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с директорами и работниками учреждений культуры Южского городского поселения в связи с введением эффективного контракта | Трудовые договоры работников МБУ «Южский Дом ремесел», МБУК «Южская клубная система» | Отдел правового обеспечения и отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района, МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система» | ежегодно |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников учреждений культуры Южского городского поселения | | | | |
| 10 | Мониторинг выполнения целевых показателей средней заработной платы работников учреждений культуры Южского городского | Ежемесячные, ежеквартальные и годовые статистические отчеты | Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района, МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система» | 2016–2018 годы |

| | | | | |
|---|--|--|--|----------------|
| | поселения | | | |
| 11 | Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры Южского городского поселения планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждений, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с отделом по делам культуры) | Локальные акты МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система» | Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района, МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система» | 2016–2018 годы |
| Обеспечения функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры Южского городского поселения | | | | |
| 12 | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры Южского городского поселения | Планы мероприятий по проведению НОК учреждений культуры Южского городского поселения | Общественный Совет Южского муниципального района, Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района | 2016 |
| 13 | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности учреждений культуры Южского городского поселения | Создание сайтов учреждений культуры Южского городского поселения, размещение информации о деятельности учреждения культуры на сайтах учреждений культуры и Администрации Южского муниципального района | Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района, МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система» | 2016-2018 |
| 14 | Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности Общественного Совета при проведении НОК | Проекты решений и методических рекомендаций Общественного Совета Южского муниципального района | Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района | 2016-2018 |

| | | | | |
|---|--|---|--|-----------|
| | учреждений культуры Южского городского поселения | | | |
| 15 | Проведение мониторинга работы учреждений культуры Южского городского поселения по итогам проведения НОК, составление рейтингов учреждений культуры и рекомендаций | Публикация рейтингов учреждений культуры, разработка и утверждение планов по улучшению качества работы учреждений культуры Южского городского поселения | Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района, МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система» | 2017-2018 |
| Сопровождение реализации мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Южском городском поселении Южского муниципального района» | | | | |
| 16 | Внесение изменений в «дорожную карту» «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Южском городском поселении Южского муниципального района» | Постановление Администрации Южского муниципального района | Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района | ежегодно |
| 17 | Обеспечение методического сопровождения реализации «дорожной карты» «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Южском городском поселении Южского муниципального района» | Методические рекомендации, проведение семинаров, рабочих групп и иных мероприятий | Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района | ежегодно |
| Увеличение объемных показателей доходов, поступающих в учреждения культуры Южского городского поселения от приносящей доход деятельности | | | | |
| 18 | Увеличение объема платных услуг и привлечение дополнительных средств в форме грантов и | Внесение изменений в планы финансово-хозяйственной деятельности и сметы учреждений | Отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района, МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская | ежегодно |

| | | | | |
|--|---|----------|------------------|--|
| | пожертвований учреждениям культуры Южского городского поселения | культуры | клубная система» | |
|--|---|----------|------------------|--|

Приложение к постановлению Администрации
Южского муниципального района
От 02.03.2016 № 87-п
«Приложение к плану мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные
на повышение эффективности сферы культуры
Южского муниципального района»

Перечень целевых показателей (нормативов) оптимизации сети муниципальных учреждений культуры, определенных «дорожной картой» Южского городского поселения Южского муниципального района

| | Наименование показателей | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
|----|---|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 1. | Норматив числа получателей услуг на Южское городское поселение (стр.11/стр.12) | 211,86 | 207,69 | 214,52 | 216,67 |
| 2. | Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Ивановской области % | 60,2 | 60,2 | 91,2 | 100 |
| 3. | Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры Южского городского поселения Ивановской области и средней заработной платы в ивановской области % | 61,65 | 61,65 | 91,2 | 100 |
| 4. | Фонд оплаты труда с начислениями (стр.12*стр.15*12мес.*1,302) (млн.руб.) | 13,99 | 13,99 | 24,20 | 28,35 |
| 5. | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2015 г. млн. руб. (разница по ФОТ стр.4 между 2015 годом и последующими годами) | 3,7 | 3,7 | 13,9 | 18,0 |

| | | | | | |
|-----|--|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 6. | Соотношение объема средств от оптимизации к объему средств, предусмотренных на повышение заработной платы (стр. 7/стр.18*100%) | 8,4 | 8,4 | 11,6 | 15,5 |
| 7. | Объем средств, полученных за счет проведения мероприятий по оптимизации, (млн.руб.)(стр.8+стр.9+стр.10) (млн.руб.), из них: | 0,34 | 0,34 | 1,81 | 3,13 |
| 8. | от реструктуризации сети, млн.руб. | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 9. | От оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. руб.(число уменьшения среднесписочной численности человек*стр.15 по соответствующей графе *12 мес.*1,302) | 0,34 | 0,34 | 1,80 | 3,12 |
| 10. | От сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. руб. | 0 | 0 | 0,01 | 0,01 |
| 11. | Число получателей услуг, чел. | 13771 | 13500 | 13300 | 13000 |
| 12. | Среднесписочная численность работников учреждений культуры Южского городского поселения | 65,0 | 65,0 | 62,0 | 60,0 |
| 13. | Численность населения Южского городского поселения (человек) | 13771 | 13500 | 13300 | 13000 |
| 14. | Средняя заработная плата работников Ивановской области, рублей | 22337 | 22337 | 27397 | 30247 |
| 15. | Средняя заработная плата работников учреждений культуры Южского городского поселения Ивановской области, рублей (стр.3*стр.14) | 13771 | 13771 | 24986 | 30247 |
| 16. | Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, % | 3 | 3,5 | 4 | 4,5 |
| 17. | Объем средств, направленных на повышение заработной платы работников учреждений культуры за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей (стр.5*12%) * | 0,44 | 0,44 | 1,67 | 2,17 |
| 18. | Объем средств, предусмотренных на повышение заработной платы работников учреждений культуры, млн.руб. (стр. 5 +стр.17) (млн.руб.) | 4,1 | 4,1 | 15,6 | 20,2 |

