



**ИВАНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОКЛЯЗЬМИНСКОГО СЕЛЬСКОГО**  
**ПОСЕЛЕНИЯ ЮЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**  
155635, Южский район, с. Новоклязьминское, ул. Старая, д. 2, кв. 2, тел. факс (49347) 27345,

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от « 19 » марта 2013 г.

№ 15

с. Новоклязьминское

**Об утверждении Положения «О премировании за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальных служащих администрации Новоклязьминского сельского поселения»**

На основании Федерального Закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003г. №131-ФЗ, Закона Ивановской области от 23.06.2008 г. №72-ОЗ «О муниципальной службе в Ивановской области, решения Совета Новоклязьминского сельского поселения от 24.08.2011г. №41 «Об утверждении положения о системе оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности администрации Новоклязьминского сельского поселения», решения Совета Новоклязьминского сельского поселения от 27.02.2011 г. №7 «Об утверждении реестра муниципальных должностей Новоклязьминского сельского поселения», Устава Новоклязьминского сельского поселения, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение «О премировании за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальных служащих администрации Новоклязьминского сельского поселения» (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Глава администрации**  
**Новоклязьминского сельского поселения:**

**М.Э. Ромашов**

**Положение  
о премировании за выполнение особо важных и сложных  
заданий муниципальных служащих администрации  
Новоклязьминского сельского поселения**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Закона Ивановской области от 23.06.2008 г. №72-ОЗ «О муниципальной службе в Ивановской области.

1.2. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - Премия) вводится в целях материального стимулирования и поощрения высокопрофессионального труда муниципального служащего за индивидуальные результаты работы, согласно п. 2 настоящего положения.

1.3. Источником выплаты Премии является фонд оплаты труда, сформированный на очередной финансовый год, в соответствии с действующим законодательством.

1.4. Размер Премии по главным, ведущим, старшим, младшим должностям муниципальной службы устанавливается на основании распоряжения главы администрации.

2. Порядок выплаты, условия, размеры выплаты Премии

2.1. Премирование муниципальных служащих администрации Новоклязьминского сельского поселения (далее – муниципальных служащих) осуществляется за выполнение конкретного особо важного и сложного задания либо за выполнение особо важных и сложных заданий за период времени (месяц, квартал, год).

2.2. К категории особо важных и сложных заданий относятся:

- образцовое и досрочное выполнение особо сложных или важных заданий и поручений главы администрации Новоклязьминского сельского поселения (далее – глава администрации) в интересах населения и бюджета Новоклязьминского сельского поселения (далее - бюджета);
- достижение высоких конечных результатов в результате внедрения новых форм и методов работы;
- существенное снижение затрат бюджета поселения или увеличение доходной части бюджета, давшие значительный экономический эффект;

- участие в судебных делах, повлекших судебное привлечение денежных средств или экономию денежных средств бюджета;
- организация мероприятий по реализации движимого и недвижимого имущества, давшие высокий экономический эффект;
- осуществление мероприятий, содействующих реальному приросту инвестиций;
- большая организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий районного (государственного) значения или масштаба;
- перевыполнение заданий по следующим показателям: мобилизации доходов в бюджет, платным услугам, задания по снижению дебиторской задолженности;
- подготовку проектов нормативных правовых актов и положений, утверждаемых органами власти местного самоуправления;
- достижение значимых результатов в ходе выполнения должностных обязанностей;
- разработку и внедрение рационализаторских предложений;
- внесение муниципальным служащим предложений, улучшающих работу администрации Новоклязьминского сельского поселения в целом и позитивно отразившихся на ее результатах (кроме предложений, неоправданно увеличивающих документооборот и расход бюджетных средств);
- организацию и проведение мероприятий, не входящих в план работы муниципального служащего;
- добросовестное выполнение поручений вышестоящего руководителя, получивших положительную оценку руководителя.

2.3. Назначение Премии может производиться по одному или нескольким основаниям.

2.4. Конкретный размер Премии муниципальным служащим за выполнение особо важных и сложных заданий в пределах имеющихся средств утверждается индивидуально по каждому муниципальному служащему. При этом размер Премии одновременно не может превышать 2-х должностных окладов. Максимальный размер Премии не ограничивается по итогам года. Выплата Премии производится в пределах средств фонда оплаты труда.

2.5. Муниципальным служащим, проработавшим неполный отчетный период в связи с переводом на иную должность, увольнением в связи с поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию, реорганизацией структурного подразделения и по другим уважительным причинам, выплата Премии производится пропорционально отработанному времени.