



ИВАНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ЮЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.06.2013 № 520

г. Южа

об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования»

В целях реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» и распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 № 2620 - р, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

3. Опубликовать настоящее постановление в официальном издании «Правовой Вестник Южского муниципального района».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Южского отдела образования Модина С.В.

Глава администрации
Южского муниципального района

С.Ю. Кропотов

Южский муниципальный район

П Л А Н

мероприятий («дорожная карта»)

«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации:

- создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;
- создание условий для инклюзивного дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования:

- обеспечение реализации федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;
- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
- внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р):

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 1 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе инклюзивного дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандарта дошкольного образования;
- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Основные количественные характеристики системы дошкольного образования								
Численность детей в возрасте 1 - 7 лет	человек	1306	1295	1300	1298	1295	1295	1295
Охват детей программами дошкольного образования	Процентов	79,2	82,1	83,5	84	84,1	84,1	84,1

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	человек	1035	1064	1085	1090	1090	1090	1090
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	-"	21	30	5	-	-	-	-
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего в том числе:	-"	21	30	5	-	100	-	-
за счет строительства	-«-	-	-	-	-	100	-	-
за счет реконструкции, в т. ч. При передаче зданий	-«-	-	-	-	-	-	-	-
за счет развития негосударственного дошкольного образования	-«-	-	-	-	-	-	-	-
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	-«-	10	10	-	-	-	-	-
за счет использования имеющихся резервов	-«-	11	20	5	-	-	-	-
Численность работников дошкольных образовательных организаций	тыс. человек							
Всего:		269	259	261	265	265	265	265
в том числе педагогические работники		85	85	85	87	87	87	87
Число воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	12,2	12,5	12,7	12,5	12,5	12,5	12,5

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту				
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Внесение изменений в ДЦП «Развитие системы образования Южского муниципального района на 2011-2013 годы» в части разработки плана мероприятий по развитию дошкольного образования. Разработка ДЦП «Развитие системы образования Южского муниципального района на 2014-2016 годы»	Южский отдел образования	2013 год	Финансирование из местного бюджета на реализацию мероприятий по развитию дошкольного образования
2.	Разработка «дорожной карты» развития муниципальной системы дошкольного образования	Южский отдел образования	2013 год	Обеспечение доступности дошкольного образования - 100%; Кадровое обеспечение системы дошкольного образования – 100,0% Введение эффективного контракта в дошкольном образовании – 100,0%
3.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования	Южский отдел образования Администрация Южского муниципального района	2013-2018 годы	Все дети дошкольного возраста (от 1 до 7 лет), нуждающиеся в устройстве в дошкольные организации, будут обеспечены местами
4.	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов	Южский отдел образования	2014-2018 годы	Подготовка предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования в федеральные органы

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				исполнительной власти
5.	Создание условий для развития инклюзивного дошкольного образования: - оборудование сенсорных комнат в ДОУ; - введение дополнительных специалистов в ДОУ (логопедов, психологов).	Южский отдел образования	2013-2017 годы	Увеличение доли детей дошкольного возраста, получающих инклюзивное дошкольное образование, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования: 2013 – 1,5 %, 2014 – 2,0 %, 2015 – 3,0 %, 2016 – 3,5%, 2017 – 4 %.
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
6.	Внедрение региональных нормативно-правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования	Южский отдел образования, руководители дошкольных организаций	2013-2018 годы	В 100,0% дошкольных образовательных организаций реализуются образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного стандарта дошкольного образования
7.	Разработка основной образовательной программы в соответствии с ФГОС дошкольного образования (при условии принятия ФГОС)	Южский отдел образования, руководители дошкольных организаций	2013 год	
8.	Разработка должностных инструкций педагогов дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности	Южский отдел образования, руководители дошкольных организаций	2013-2018 годы	Внесение изменений в должностные инструкции педагогических работников дошкольного образования

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	дошкольников			
9.	Разработка графика повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования по вопросам внедрения нового федерального стандарта дошкольного образования на базе АУ «Институт развития образования Ивановской области».	Южский отдел образования, руководители дошкольных организаций	2013-2018 годы	Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических работников дошкольного образования: 2013 – 5,0%, 2014 – 15%, 2015-20,0%, 2016 – 40,0%, 2017-45,0%, 2018 – 60,0%
10.	Организация обучающих семинаров, в рамках районных методических объединений педагогов	Южский отдел образования, руководители дошкольных организаций	2013-2018 годы	100% работников дошкольного образования, прошедших обучение по внедрению стандарта дошкольного образования: 2013 -5,0%, 2014 – 20,0%, 2015 – 40,0%, 2016 – 60,0%, 2017 – 80,0%, 2018 – 100,0%
11.	Разработка методических рекомендаций и инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей детей дошкольного возраста (при условии направления методических рекомендаций из Департамента образования Ивановской области)	Южский отдел образования, руководители дошкольных организаций	2018 год	В 100,0% муниципальных дошкольных образовательных организациях внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
12.	Разработка показателей эффективности деятельности руководителей и основных категорий работников муниципальных дошкольных организаций	Южский отдел образования, руководители дошкольных организаций	2013 год	Внесение изменений в локальные акты учреждений, регламентация системы оплаты труда
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
13.	Разработка требований к условиям трудовой деятельности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, направленных на достижение	Южский отдел образования, руководители дошкольных организаций	2013-2014 годы	Внедрение системы оплаты труда на основе эффективного контракта в 100,0% дошкольных образовательных организациях

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	показателей качества дошкольного образования, и проведение мероприятий по введению эффективного контракта			
14.	Поэтапное повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с постановлением администрации Южского муниципального района от 31.01.2013г. №54 «Об отдельных мерах по поэтапному повышению средней заработной платы отдельных категорий работников муниципальных учреждений Южского муниципального района»	Администрация Южского муниципального района, Южский отдел образования,	2013-2018 годы	2013 – 100%, 2014-100,0%, 2015 -100,0%, 2016 – 100,0%, 2017 – 100,0%, 2018-100,0% от средней зарплаты в сфере общего образования Ивановской области
15.	Проведение разъяснительной работы (совещания, семинары, встречи, собрания) с сотрудниками образовательных учреждений и организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта	Южский отдел образования, руководители дошкольных организаций	2013-2018 годы	Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг
16.	Внедрение эффективного контракта в дошкольном образовании, в том числе:	органы местного самоуправления, руководители дошкольных образовательных организаций	2015 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области
16.1.	Апробация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Администрация Южского муниципального района, Южский отдел образования руководители дошкольных образовательных организаций	2013-2014годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области
16.2.	Использование рекомендаций	Администрация Южского	2013год	Отношение среднемесячной

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	Департамента образования Ивановской области по внедрению эффективного контракта в дошкольном образовании	муниципального района, Южский отдел образования, руководители дошкольных образовательных организаций		заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области
16.3.	Апробация методических рекомендаций по стимулированию руководителей дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации	Администрация Южского муниципального района, Южский отдел образования, руководители дошкольных образовательных организаций	2015-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области
16.4.	Введение обновленных требований к руководителям и педагогическим работникам дошкольного образования (профессиональных стандартов, квалификационных характеристик и т.д.)	Администрация Южского муниципального района, Южский отдел образования, руководители дошкольных образовательных организаций	2015-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области
16.5.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора	Администрация Южского муниципального района, Южский отдел образования, руководители дошкольных образовательных организаций	2013-2018 годы	Заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
17.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования	Администрация Южского муниципального района, Южский отдел образования, руководители дошкольных образовательных организаций	2015-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту									
1.	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 -7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 -7 лет, обучающихся в школе	процентов	99,6	99,7	99,8	99,8	99,9	99,9	всем детям, нуждающимся в услугах дошкольного образования, в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес численности воспитанников, получающих инклюзивное образование, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	1,5	2,0	3,0	3,5	4,0	4,0	всем детям, нуждающимся в услугах дошкольного образования в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
3.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	89,9	90,0	91,0	93,0	95,0	98,0	98,0% педагогических работников дошкольных образовательных организаций в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций будут иметь педагогическое образование
4.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	5	20	40	60	80	100	все педагогические работники дошкольных образовательных организаций пройдут повышение квалификации
5.	Удельный вес образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования в Южском районе, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования	процентов	-	60	100	100	100	100	во всех образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, в Южском районе будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
6.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате организаций общего образования в регионе	процентов	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования Ивановской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
7.	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандарта дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	-	5	30	60	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализованы образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками Южского района новых образовательных результатов:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования;
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- методическое сопровождение реализации основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования;
- участие в программе подготовки и переподготовки современных педагогических кадров.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- разработка и внедрение системы оценки качества общего образования;
- разработка плана мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях;
- развитие дистанционных форм образования в малокомплектных и сельских отдаленных образовательных организациях общего образования, обеспечение транспортной доступности для организации подвоза обучающихся старшей ступени в базовые школы для получения профильного образования.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение условий для обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- повышение качества подготовки школьников Южского муниципального района.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- введение рейтинговой оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- сокращение отставания от среднерегионального уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Основные количественные характеристики системы общего образования								
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	тыс. человек	2,097	2,183	2,276	2,340	2,408	2,461	2,526
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	2,089	2,126	2,184	2,184	2,201	2,200	2,188
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	14	14,2	14,6	14,6	14,7	14,7	14,6
Удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процентов	22	30	36,5	45,5	53,6	62,0	70,8

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Разработка и реализация мероприятий по развитию общего образования в рамках ДЦП «Развитие системы образования Южского муниципального района на 2014-2016 годы»	Южский отдел образования	2013 год	Повышение доступности общего образования.
2.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:	Южский отдел образования, РМК, руководители образовательных организаций общего образования	2013-2014 годы	К 2015 году удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным

Достижение новых качественных образовательных результатов

начального общего образования:

- приобретение учебного и учебно-лабораторного оборудования, учебников и методических пособий,
- создание моделей сетевого взаимодействия образовательных организаций общего и дополнительного образования;
- совершенствование нормативно-правового обеспечения реализации ФГОС в части формирования муниципальной услуги, проведения промежуточной аттестации обучающихся по ФГОС НОО;
- участие в курсах повышения квалификации школьных команд по вопросам ФГОС;
- участие в семинарах-практикумах на базе пилотных учреждений по введению ФГОС НОО;
- участие в консультациях, круглых столах, конференциях по организации обучения в условиях перехода начальной и основной школы на ФГОС.

образовательным стандартом, будет составлять 45,5 %.

Достижение новых качественных образовательных результатов

	<p>основного общего образования:</p> <ul style="list-style-type: none">- введение с 01.09.2013 ФГОС ООО в пятом классе МБОУСОШ №1 г. Южи;- приобретение учебников и методических пособий для пилотной школы;- развитие дистанционных форм обучения, в том числе в образовательных организациях общего образования, расположенных в сельской местности;- участие в семинарах по вопросам внедрения в образовательных учреждениях интегрированных курсов, в целях формирования у школьников метапредметных результатов образования;- участие в обучении школьных команд по вопросам введения ФГОС среднего (полного) общего образования на базе АУ «Институт развития образования Ивановской области»;- проведение семинаров, совещаний по вопросам реализации начальной и основной школы ФГОС.		2015-2018 годы	
--	---	--	----------------	--

Достижение новых качественных образовательных результатов

3.	<p>Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка показателей для изучения уровней учебных, метапредметных, внеучебных и механизмов проведения оценки достижений обучающихся; - разработка инструментария для мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП основного и среднего (полного) общего образования; - проведение комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории; - оценка деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности деятельности; - оценка деятельности организаций общего образования; - организация внутришкольного оценивания результатов обучения; - участие образовательных организаций Южского района в региональной системе электронного мониторинга управлением образования с использованием возможностей регионального портала, электронного дневника, электронного журнала 	<p>Южский отдел образования, РМК, руководители образовательных организаций общего образования</p>	<p>2013-2015 годы</p>	<p>Обеспечение равенства доступа школьников к качественным образовательным услугам общего образования, снижение дифференциации в качестве образовательных результатов между школами</p>
----	---	---	-----------------------	---

Достижение новых качественных образовательных результатов				
4.	Развитие системы информирования потребителей образовательных услуг и общественности об итогах мониторинговых исследований качества образования, обеспечение публичной доступности аналитических результатов	Южский отдел образования, РМК, руководители образовательных организаций общего образования	2015-2018 годы	Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг
5.	Выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования, поддержка молодых педагогов через развитие системы наставничества и стажерских практик, материальная поддержка молодых специалистов.	Южский отдел образования, РМК, руководители образовательных организаций общего образования	2014-2018 годы	Увеличение доли молодых педагогов в общей численности педагогических работников до 20 %
Обеспечение доступности качественного образования				
6.	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования:	Южский отдел образования, РМК с участием руководителей общеобразовательных организаций	2013 год	Внедрение оценки деятельности общеобразовательных организаций Южского муниципального района, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности

Достижение новых качественных образовательных результатов

6.1	Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников.	Южский отдел образования, с участием руководителей общеобразовательных организаций	2013 год	Внедрение оценки деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности
6.2	Внесение изменений в нормативные правовые акты Южского муниципального района в части показателей эффективности деятельности организаций общего образования Южского района, их руководителей и основных категорий работников.	Южский отдел образования	2013 год	Приведение муниципальной нормативно-правовой базы в соответствие с требованиями федеральной и региональной нормативно-правовой базы.

Достижение новых качественных образовательных результатов

7.	<p>Разработка и реализация плана мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение мониторинга и сравнительного анализа результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами района; - развитие дистанционных форм образования в малокомплектных и сельских отдаленных образовательных организациях общего образования; - обеспечение транспортной доступности для организации подвоза обучающихся старшей ступени в базовые школы для получения профильного образования; - развитие сети муниципальных организаций общего образования путем изменения статуса малокомплектных образовательных организаций среднего (полного) общего образования с низким уровнем качества образования на организации основного общего образования с переводом учащихся 10-11-х классов в базовые школы, путем присоединения к базовым школам в качестве филиалов; 	<p>Южский отдел образования, РМК, руководители образовательных организаций общего образования</p>	2016-2017 годы	<p>Обеспечение равенства доступа школьников к качественным образовательным услугам общего образования, снижение дифференциации в качестве образовательных результатов между школами</p>
----	---	---	----------------	---

Достижение новых качественных образовательных результатов

	<p>- участие в программе профессионального развития руководителей и педагогов школ, работающих в сложных социальных условиях;</p> <p>- обеспечение доступа к современным условиям обучения, включая высокоскоростной доступ в сеть Интернет, 100% обучающихся независимо от места жительства;</p> <p>- создание условий для формирования межшкольного и сетевого взаимодействия, школ, работающих в сложных социальных условиях, в том числе с применением дистанционных форм;</p> <p>- участие в работе лаборатории «Сельская школа» по выявлению и распространению лучших практик школ, работающих в сложных социальных условиях, по достижению высоких образовательных результатов.</p>			<p>Обеспечение равенства доступа школьников к качественным образовательным услугам общего образования, снижение дифференциации в качестве образовательных результатов между школами</p>
--	--	--	--	---

Введение эффективного контракта в общем образовании

8.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:			
8.1	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями и педагогическими работниками общеобразовательных организаций Южского муниципального района.	Южский отдел образования	2013 год	<p>Повышение мотивации педагогических работников к активному участию в модернизации образования и престижа педагогической деятельности.</p> <p>Обновление педагогических кадров общеобразовательных организаций и повышение статуса педагогического труда.</p>

Достижение новых качественных образовательных результатов

8.2	Апробация моделей эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования Южского муниципального района на основе разработанной Минобрнауки России модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений	Южский отдел образования с участием руководителей общеобразовательных организаций	2013 год	Повышение мотивации педагогических работников к активному участию в модернизации образования и престижа педагогической деятельности.
8.3	Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме на основе рекомендаций Минобрнауки России	Южский отдел образования	2013 год	Укрепление кадрового потенциала, повышение качества образовательных услуг.
8.4	Планирование дополнительных расходов в бюджете Южского муниципального района на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Южский отдел образования	2013 - 2018 годы	Повышение мотивации педагогических работников к активному участию в модернизации образования и престижа педагогической деятельности
8.5	Обновление кадрового состава организаций общего образования и увеличение до 5% доли молодых педагогов в возрасте до 30 лет.	Южский отдел образования	2013 - 2018 годы	Обновление педагогических кадров общеобразовательных организаций и повышение статуса педагогического труда
8.6	Приведение нормативных актов общеобразовательных организаций в соответствие с изменениями.	Южский отдел образования, с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014 год	Формирование нормативной базы

Достижение новых качественных образовательных результатов

9.	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования: внесение изменений в Положения о системе оплаты труда руководителей организаций общего образования Южского муниципального района в части определения стимулирующих выплат в зависимости от качества предоставляемых услуг по общему образованию детей.	Южский отдел образования	2013 год	Повышение мотивации педагогических работников к активному участию в модернизации образования и престижа педагогической деятельности. Обновление педагогических кадров и повышения статуса педагогического труда.
9.1	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями организаций общего образования Южского муниципального района в соответствии с утвержденными региональными нормативными актами типовой формой договора	Южский отдел образования, с участием руководителей общеобразовательных организаций	2013-2018 годы	Укрепление кадрового потенциала, повышение
9.2	Организация участия органов государственно-общественного управления в независимой оценке показателей эффективности деятельности руководителя для определения выплат стимулирующего характера	Южский отдел образования, с участием руководителей общеобразовательных организаций	2013-2018 годы	Повышение активности органов государственно-общественного управления в образовательном процессе
10.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:		2013-2018 годы	Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг
10.1	Проведение разъяснительной работы (совещания, семинары, встречи, собрания) с сотрудниками образовательных учреждений и организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта	Южский отдел образования с участием руководителей образовательных организаций	2013-2018	

Достижение новых качественных образовательных результатов				
10.2	Участие в организации сбора данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик	Южский отдел образования	2015 и 2017 годы	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту									
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена		1,5	1,45	1,4	1,35	1,3	1,25	Обеспечение равенства доступа школьников к качественным образовательным услугам общего образования, снижение дифференциации в качестве образовательных результатов между школами
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций ¹	-"	10,4	12,4	14,4	16,4	18,4	20	Обновление педагогических кадров и повышение статуса педагогического труда

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в регионе	процентов	100	100	100	100	100	100	Повышение мотивации педагогических работников к активному участию в модернизации образования и рост престижа педагогической деятельности
4.	Удельный вес образовательных учреждений Южского муниципального района, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования		-	100	100	100	100	100	во всех образовательных учреждениях Южского муниципального района будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования Южского муниципального района, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей Южского муниципального района:

- разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
- развитие инфраструктуры дополнительного образования детей;
- обеспечение сетевого взаимодействия организаций общего и дополнительного образования детей;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

- проведение мероприятий по информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций дополнительного образования детей;
- обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей;
- разработка и внедрение муниципальной системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению:

- реализация муниципального плана мероприятий по реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов;
- реализация мероприятий долгосрочной целевой программы «Одарённые дети» на 2013-2014 годы, «Развитие системы образования Южского муниципального района» на 2011-2013 годы в части выявления и адресной поддержки одаренных детей, развития их интеллектуального и творческого потенциала.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании Южского муниципального района:

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями и педагогическими работниками образовательных организаций дополнительного образования Южского муниципального района;
- поэтапное повышение заработной платы педагогических работников в муниципальных организациях дополнительного образования детей;
- информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей Южского муниципального района.

2. Ожидаемые результаты

100% процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.

Количество обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня (муниципального, регионального, всероссийского, международного), составит не менее 46% от общего количества обучающихся в общеобразовательных учреждениях Южского муниципального района в 2018 г.

3. Основные количественные характеристики

Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей								
	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	тыс. человек	2721	2721	2722	2723	2724	2725	2726

Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	процентов	98,8	98,8	98,8	98,8	100	100	100
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	человек	53	53	53	53	54	54	54

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей

1.	Разработка и реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках долгосрочной целевой программы «Развитие системы образования в Южском муниципальном районе», долгосрочной целевой программы «Одарённые дети»	Южский отдел образования, учреждения дополнительного образования	2013 год	Повышение доступности дополнительного образования детей
2.	Разработка и реализация муниципальных программ развития дополнительного образования детей, включающих мероприятия по формированию муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации	Южский отдел образования, учреждения дополнительного образования	2014 год	Повышение эффективности мер по выявлению и поддержке талантливых детей

3.	Организация мониторинга реализации программ развития дополнительного образования детей на муниципальном уровне	Южский отдел образования	2014 - 2018 годы	Повышение эффективности мер по выявлению и поддержке талантливых детей
4.	Мероприятия по информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций: - разработка, создание и поддержка деятельности сайтов в организациях дополнительного образования детей; -создание в организациях дополнительного образования детей органов государственно-общественного управления; -разработка регламентов информирования населения о предоставлении услуг по дополнительному образованию детей; - организация пиар-кампаний в СМИ по освещению деятельности организаций дополнительного образования детей.	Южский отдел образования, учреждения дополнительного образования	2015- 2017 годы	Наличие сайтов у 100% организаций дополнительного образования детей, Повышение доступности дополнительного образования детей
5.	Обеспечение сетевого взаимодействия организаций общего и дополнительного образования детей	Южский отдел образования, учреждения дополнительного образования	2013-2018 годы	Повышение доступности дополнительного образования детей
6.	Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей	Южский отдел образования, учреждения дополнительного образования	2015 год	Повышение доступности дополнительного образования детей

7.	Развитие инфраструктуры дополнительного образования детей: - расширение спектра направлений исследовательской и конструкторской деятельности организаций дополнительного образования детей; - организация и проведение муниципальных конкурсов по направлениям дополнительного образования детей; - внедрение дистанционных форм обучения по программам дополнительного образования детей	Южский отдел образования, учреждения дополнительного образования	2014-2017 годы	Повышение доступности дополнительного образования детей Повышение эффективности мер по выявлению и поддержке талантливых детей
8.	Совершенствование организационных механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	Южский отдел образования, учреждения дополнительного образования	2014-2017	Повышение качества услуг дополнительного образования детей
8.1	Проведение инвентаризации материально-технической и учебной базы организаций дополнительного образования детей	Южский отдел образования, учреждения дополнительного образования	2013 год	Повышение эффективности услуг дополнительного образования
8.2	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и других (по мере принятия нормативных актов)	Южский отдел образования, учреждения дополнительного образования	2014 - 2017 годы	Повышение доступности дополнительного образования детей
9.	Создание современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	Южский отдел образования, учреждения дополнительного образования	2015 - 2017 годы	Повышение доступности дополнительного образования детей

10.	Организация участия в курсовой подготовке по повышению квалификации руководителей и педагогов организаций дополнительного образования детей на базе областного института развития образования	Южский отдел образования	2015-2018 годы	Укрепление кадрового состава работников дополнительного образования детей
11.	Внесение изменений в показатели эффективности деятельности учреждений дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников.	Южский отдел образования	2013 год	Внедрение системы оценки деятельности организаций дополнительного образования детей на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
12.	Реализация плана мероприятий Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов. Реализация мероприятий долгосрочной целевой программы «Одарённые дети» на 2012-2014, долгосрочной целевой программы «Развитие системы образования в Южском муниципальном районе» на 2011-2013 в части выявления и адресной поддержки одаренных детей, развития их интеллектуального и творческого потенциала	Южский отдел образования, учреждения дополнительного образования	2013 - 2018 годы	Повышение эффективности мер по выявлению и поддержке талантливых детей: удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования до 60% в 2018 г.
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				

13.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:	Южский отдел образования	2018 год	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике Ивановской области 100%
13.1	Апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Южский отдел образования	2013 год	Повышение мотивации педагогических работников
13.2	Внедрение моделей эффективного контракта в муниципальных организациях дополнительного образования детей	Южский отдел образования	2013 год	переход на заключение эффективного контракта для 100% педагогических работников учреждений дополнительного образования детей к 2018 г.
13.3	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей (постановление Правительства Ивановской области от 22.01.2013 №15-п «Об отдельных мерах по поэтапному повышению средней заработной платы отдельных категорий работников государственных и муниципальных учреждений Ивановской области»).	Южский отдел образования	2013-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике региона: 2013-75%, 2014-80%, 2015-85%, 2016-90%, 2017-95%, 2018-100%
14.	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:	Южский отдел образования	2013 - 2014 годы.	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к

14.1.	Внесение изменений в Положения о системе оплаты труда руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей в части определения стимулирующих выплат в зависимости от качества предоставляемых услуг по дополнительному образованию детей	Южский отдел образования	2013 год	среднемесячной заработной плате по экономике региона – 100% к 2018 г. переход на заключение эффективного контракта для 100% педагогических работников учреждений дополнительного образования детей к 2018 г.
14.2	Заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Южский отдел образования	2013 - 2018 годы	переход на заключение эффективного контракта для 100% руководителей учреждений дополнительного образования детей к 2018 г.
15.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	Южский отдел образования	2013-2018 годы	Удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей - до 8% к 2018 г.
15.1	Обеспечение участия в программе подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Южский отдел образования	2013 год	удельный вес численности работников дополнительного образования, прошедших обучение от общего количества педагогических кадров системы дополнительного образования – до 80% к 2018 г.
15.2	Обеспечение участия в курсовой подготовке по повышению квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Южский отдел образования	2014 - 2018 годы	удельный вес численности работников дополнительного образования, прошедших обучение на менеджеров организаций дополнительного образования – до 60% к 2018 г.

16.	Проведение разъяснительной работы (совещания, семинары, встречи, собрания) с сотрудниками образовательных учреждений и организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта	Южский отдел образования	2013 - 2018 годы	Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг
-----	---	--------------------------	------------------	---

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту									
1.	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет)	процентов	98,8	98,8	98,8	100	100	100	100% процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	процентов	38 35	39	40	42	44	46	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в регионе	процентов	75	80	85	90	95	100	повысится мотивация педагогических работников к активному участию в модернизации образования, отражает качество образования школьников, престиж педагогической деятельности.
4.	Удельный вес образовательных организаций, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей	процентов	100	100	100	100	100	100	во всех образовательных организациях Южского муниципального района будет внедрена система оценки деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности